

تمكين المرأة أولوية وطنية

حصاد المرأة الأردنية
في عام 2024



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة
The Jordanian National
Commission for Women



القوانين

24 أيار

المصادقة على قانون التنمية الاجتماعية رقم (4) لسنة 2024 حيث تقوم وزارة التنمية الاجتماعية بالمساهمة في توفير خدمات الرعاية والحماية، وتقديم الدعم للنساء المعرضات للخطر وضحايا جرائم الاتجار بالبشر.

21 تشرين الثاني

إقرار مجلس الوزراء مشروع قانون الموازنة العامة 2025 وتضمن متابعة رصد المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ المشاريع المتعلقة عن الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن.

30 تشرين الثاني

موافقة مجلس الوزراء على مشروع قانون معدّل لقانون الضمان الاجتماعي لسنة 2024 وبموجب المشروع يُسمح للرجل الأرملة بتقاضى جزء من راتب زوجته المتوفاة دون شروط.

14 كانون الأول

إقرار مجلس الوزراء مشروع قانون معدّل لقانون العمل وخذ إجازة الأمومة في القطاعين العام والخاص لتصبح 90 يوماً، ويحظر إنهاء خدمات المرأة الحامل.

21 كانون الأول

موافقة مجلس الوزراء على الأسباب الموجبة لمشروع قانون اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة لسنة 2024: استجابة لتوصيات اللجنة المعنية لتحديث المنظومة السياسية، ومنح اللجنة الأردنية لشؤون المرأة شخصية اعتبارية، لضمان تكاملية الأدوار والمسؤوليات بين المؤسسات الرسمية والأهلية في العمل. وفقاً للأولويات الوطنية المتعلقة بتعزيز حقوق المرأة، وتعزيز الإطار المؤسسي للجنة بما يدعم عملها.

الأنظمة والتعليمات

2 حزيران

صدور تعليمات قواعد جوخمة الشركات بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (151) من قانون الشركات رقم (22) لسنة 1997 وتعديلاته، التي تلزم الشركة بتعيين المرأة في عضوية مجالس الإدارة بنسبة لا تقل عن 20 بالمئة من عدد أعضاء المجلس على أن لا يقل عن مفرد واحد. وتسري التعليمات على الشركات المساهمة العامة، والمساهمة الخاصة المسجلة التي يزيد رأس مالها المكتتب عن 500 ألف دينار أردني.

16 تموز

صدور نظام دور الحضارة رقم (8) لسنة 2024 والذي بموجبه صدرت تعليمات لتنظيم دور الحضارات وتعليمات لتنظيم أنشطة إدارة دور حضارة أماكن العمل الخاصة والعامة وتشغيلها.

1 أ بـ

صدور نظام العمل المرن رقم (44) لسنة 2024 بما يسهم في زيادة مشاركة المرأة الاقتصادية في سوق العمل، إذ يسمح للعامل وصاحب العمل الاتفاق على اتخاذ بشئى أو أكثر من أشكال العمل المرن كالعمل عن بُعد، والعمل لبعض الوقت، وضمن ساعات مرنة، مما يسمح للعاملين بأداء أعمالهم بما يتواءم مع مسؤولياتهم بمن فيهم المرأة الحامل والمرضع وذات الإعاقة، والعامل الذي يتولى رعاية طفل أو أكثر، والعامل الذي يتولى رعاية أحد كبار السن من أفراد الأسرة والأقارب من الدرجة الأولى.

14 أيلول،

إقرار نظام رقم (80) لسنة 2024 نظام معدل لنظام المنافع التأمينية للمؤسسة العامة للتأمين الاجتماعي، وتم تعديل المادة 57، 58 بحيث ألغى اشتراط إثبات الإعالة للمرأة الأرملة والمطلقة.

8 تشرين الأول،

إقرار نظام مزاوله مهنة العمل الاجتماعي لسنة 2024، لغايات تنظيم الشؤون المتعلقة بمزاولة مهنة العمل الاجتماعي، بشكل يكفل التطبيق السليم للمهنة، ويحدد شروط مزاولتها، وأسس تصنيفها، وشهادتها، والجزاءات المترتبة على المخالفين لأحكامها.

29 تشرين الأول،

إقرار نظام المساعدة القانونية في نقابة المحامين النظاميين والذي ينص على إنشاء صندوق في النقابة يتولى تمويل تقديم المساعدة القانونية للمواطنين، ومن شأن هذا النظام أن يعزز فرص استفادة النساء من المساعدة القانونية المجانية التي قد يحتاجون إليها.

17 تشرين الثاني،

صدور نظام الحماية الاجتماعية المرتبط بتأمين الأمومة لسنة 2024 والذي بموجبه تستفيد المؤمن عليها من بدل رعاية المولود لمدة 6 أشهر، سواء كانت الرعاية من خلال دور الحضانه أو في المنزل. وتوقف صرف هذا البدل عند بلوغ الطفل 56 شهراً من عمره.

16 كانون الأول،

صدور تعليمات معدّية للتعليمات لترخيص دور الحماية لسنة 2024 - سمحت التعديلات على المادة 27 باستقبال النساء أو الفتيات المطلقات أو المعرضات الإسهاء بدور الحماية دون قرار تحويل من إدارة حماية الأسرة والأحداث أو وزارة التنمية الاجتماعية وفق اشتراطات محددة - بموجب التعديلات على المادة 28 أصبحت الفقرة 2 تنص على، "في حال نجوء المرأة أو الفتاة إلى الدار تقوم الدار باستقبالها على أن يتم إبلاغ المديرية الميدانية أو إدارة حماية الأسرة خلال 24 ساعة من استقبال الحالة وأخذ الموافقة وفق دليل الإجراءات الموحد المعتمد في دور الحماية وفق منهجية إدارة الحالة".

في مجال الاستراتيجية الوطنية



4 أيلول،

موافقة مجلس الوزراء على الاستراتيجية الوطنية لعندالة الأحداث للأعوام (2028-2024)

8 تشرين الأول،

موافقة مجلس الوزراء على الاستراتيجية الوطنية لكبار السنّ للأعوام (2025 - 2030)

المشاركة السياسية ومواقع صنع القرار



شهد مجلس النواب العشرين أعلى نسبة تمثيل للمرأة في تاريخ البرلمانات الأردنية منذ إعطائها الحق في الترشح والانتخاب في عام (1974)، وذلك بنجاح 27 سيدة من الكفاءات النسائية. بنسبة تمثيل بلغت 19.6%، استجابةً للتعديل القانوني للانتخاب والأحزاب لعام 2022 الذي نص على تخصيص 10 مقعداً للنساء ضمن القائمة المحلية وأتم الأحزاب بتخصيص مقعد للنساء ضمن القاعد الثلاث الأولى والثلاث الثانية على القائمة العامة.

ارتفاع مشاركة النساء في الأحزاب السياسية بنسبة وصلت إلى 44.5%

- * أربع نساء برأسن لجاناً في مجلسي النواب والأعيان.
- * مشاركة فاعلة للمرأة في اللجان الثابتة كالثبات لرؤساء اللجان ومقررات بواقع 10 نساء.
- * مشاركة فاعلة للمرأة في لجان مجلس الأعيان كمقررات بواقع 4 مقررات، وعضوات في 14 لجنة من أصل 36 لجنة في مجلس الأعيان.
- * انتخاب سيدتين ضمن المكتب الدائم لمجلسي النواب والأعيان.

إطلاق منصة Emonitor لرصد العنف الانتخابي ضد المرأة على مواقع التواصل الاجتماعي والقضاء الرقمي من قبل الهيئة المستقلة للانتخاب في ظل اعتماد تعريف العنف الانتخابي ضد المرأة، والتعامل معه وفقاً للتعليمات الناطقة.





شباط 2024:

إصدار سياسة الحماية من العنف والتحرش والتمييز في عالم العمل، والحد من الإرهابي أصحاب العمل بهدف تعزيز بيئة العمل الآمنة والصحية.

14 أيار:

إطلاق دراسة "العوية الاقتصادية للمرأة في المحافظات" من قبل اللجنة الوزارية لتمكين المرأة

10 تموز:

إطلاق منصة العقد الموحد (الإلكتروني) بهدف تعزيز وحماية حقوق العاملات والعاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال. وقد سجلت في المنصة حتى نهاية عام 2024 نحو 1,342 مدرسة وإنشاء 20,985 عقدًا.

8 تشرين الأول:

إطلاق دراسة حول العنف الاقتصادي ضد المرأة في الأردن، من قبل اللجنة الوطنية الأردنية للشؤون المرأة بالتعاون مع مركز الدراسات الاستراتيجية في الجامعة الأردنية

5 تشرين الثاني:

موافقة مجلس الوزراء على اعتماد التعريفين المتعلقين بالمنشآت العملاقة و/أو العملاقة من قبل النساء:

المنشآت العملاقة للنساء: التي تكون ملكية النساء فيها (57%) أو أكثر من الأسهم/الخصص، ولهن صلاحية التوقيع.

المنشآت العملاقة من قبل نساء: التي لتكون ملكية النساء فيها ما لا يقل عن (25%) من الأسهم/الخصص، وأن يكن مملكت بالإدارة العليا (مجلس إدارة أو مدير عام).

1 كانون الأول:

إقرار أئسي وورقة السياسات المتعلقة بمشاركة المؤسسات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ومشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في المنشآت الحكومية لسنة 2024. تلحقها أفضلية سعرية في المشتريات الحكومية، وكذلك للمؤسسات التي تشكل فئات المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة غالبية حصصها.

10 كانون الأول:

إطلاق سياسة الحماية وألية التبليغ من قبل المؤسسة العامة للتأمين الاجتماعي، بهدف توفير بيئة عمل إيجابية وصالحة للعمل وخالية من التحرش والعنف والتعمر.



المؤشرات الدولية



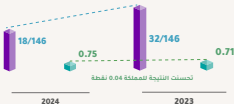
تحسن ترتيب الأردن على ترتيب مؤشر الفجوة الجندرية العالمي - التمكين السياسي في 2024 ليصل إلى الترتيب 115 متقدماً 9 مراتب عن عام 2023 من بين 146 دولة.

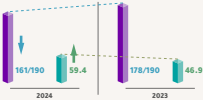
تحسن ترتيب الأردن على ترتيب مؤشر الفجوة الجندرية العالمي - المساواة في الأجور بين الجنسين للعمل العتساوي القبعة في العام 2024 ليصل إلى الترتيب 18 متقدماً 14 مرتبة عن عام 2023 من بين 146 دولة.

تحسن ترتيب الأردن ضمن مؤشر المرأة والنشطة الأعمال والقانون (WBL 1.0) حيث حصل الأردن على 59.4 نقطة من أصل 100 نقطة، مرتفعاً 12.5 نقطة عن مستواه في عام 2023. واحتل العربية 161 من أصل 190 دولة ويرتبط هذا المؤشر بالبيئة القانونية التي تؤثر على الفرص الاقتصادية للمرأة.

احتل الأردن المرتبة الأولى عربياً بعدد الشركات المُلتزمة للمبادئ العالمية لتمكين المرأة اقتصادياً (WEPs) حيث بلغت 188 شركة من أصل 10,444 من الشركات المُلتزمة للمبادئ للعام 2024 على مستوى العالم.

تحسن ترتيب المملكة 14 مرتبة





مؤشر المرأة في أنشطة الأعمال والقانون 1.0 (المحيط، ترتيب)

التمكين الاجتماعي ومناهضة العنف ضد المرأة



28 تموز

افتتاح بيوت أملة داخل قرية أطفال العقبة، بهدف توفير مأوى آمن للنساء اللاتجيات من العنف وأطفالهن وهو امتداد لمشروع "بيوت الأملة" في عقابن وإربد.

2 تشرين الأول

افتتاح المأوى المُخصص للنساء المُعتقات في اتحاد المرأة الأردنية بعد إعادة تأهيله.

10 تشرين الثاني

إطلاق منصة "أعرفي أكثر عن الوقاية والحماية" بهدف التوعية بأشكال العنف والتعريف بها، وتضمن دليلًا للجهات المقدمة لخدمات الحماية من العنف، وعددًا من الأسئلة الأكثر تكرارًا مصنفة حسب الخدمات المختلفة التي تقدمها الجهات الحكومية وغير الحكومية.

أردنيات ملعن بصمة



أنعم جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله على ثلاث سيدات بوسام الملك عبدالله للتعيز بمناسبة عيد الاستقلال الثامن والسبعين.

أنعم جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله بميدالية اليوبيل الفضي على أربعين سيدة أردنية من مختلف المحافظات تقديرًا لمساهمتهن في خدمة الأردن والمجتمع المحلي.



الجنة الوطنية الأردنية
للأمور النسائية
The Jordanian National
Commission for Women