



المملكة الأردنية الهاشمية

الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2025-2023



عدالة، مساواة، تنمية... من أجل أردن مزدهر



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين

”نريد لهذا التحديث أن يخدم أهداف التنمية ويعمل من أجل تمكين الشباب
والمرأة ويسهم في إيجاد قيادات جديدة تبعث الحيوية في مؤسسات الدولة
ويكون لها الحضور الفاعل في مجلس النواب وفي حكومات المستقبل.“

خطاب العرش السامي

حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



صاحبة السمو الملكي الأميرة بسمة بنت طلال المعظمة

نحن بحاجة فعلية لمزيد من إيمان النساء بأنفسهن، والعمل على تغيير الاتجاهات المجتمعية السلبية التي تحول دون استفادة النساء والفتيات من حقوقهن الانسانية الكاملة، والفرص المتساوية لتحقيق التنمية الشاملة والمساواة.

صاحبة السمو الملكي الأميرة بسمة بنت طلال المعظمة

قادت اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة عملية إعداد الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020 - 2025) بتوجيه من رئاسة الوزراء، وإعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2023 - 2025) بالتعاون مع وزارة التخطيط والتعاون الدولي واللجنة الوزارية لتمكين المرأة.



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة
The Jordanian National
Commission for Women

بدعم من



هيئة الأمم المتحدة للمساواة
بين الجنسين وتمكين المرأة

قائمة المحتويات

| | | |
|----|--|----|
| 1 | المُلخَص التنفيذي | 1 |
| 6 | مقدمة | 2 |
| 12 | منهجية إعداد الخطة التنفيذية وخطوات العمل | 3 |
| 13 | أهم الدروس المستفادة | 4 |
| 14 | تكلفة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2023-2025) | 5 |
| 15 | الافتراضات والممكنات | 6 |
| 16 | مصفوفة برامج ومشاريع الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2023-2025 | 7 |
| 64 | آلية متابعة وتقييم الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة 2023-2025 | 8 |
| 66 | الملاحق | 9 |
| 66 | ملحق (1): قائمة جهات الفريق الفني لإعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن | 66 |
| 67 | ملحق (2): قائمة الوثائق والمراجع | 67 |

قائمة الجداول

| | | |
|----|--|----|
| 8 | جدول رقم (1): المبادرات والمشاريع والكلفة الكلية موزعة حسب الأهداف الاستراتيجية والمحاور للسنوات 2023-2025 | 8 |
| 14 | جدول رقم (2): تكلفة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة موزعة حسب مصدر التمويل | 14 |
| 55 | جدول رقم (3): مؤشرات المتابعة والتقييم للخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2023-2025 | 55 |
| 61 | جدول رقم (4): قائمة مؤشرات الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن غير المرصودة | 61 |
| 62 | جدول رقم (5): وضع الأردن في المؤشرات الدولية المتعلقة بالمرأة (2021-2022) | 62 |
| 63 | جدول رقم (6): الشركاء المعنيين بمتابعة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة والأدوار المرتبطة بهم | 63 |

1. الملخص التنفيذي

صادقت الحكومة الأردنية في آذار 2020 على الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020-2025)، والتي تعتبر الإطار الوطني الذي يتم من خلاله متابعة الجهود الوطنية الرامية إلى تطوير السياسات والبرامج التي تؤدي إلى تعزيز حقوق النساء والفتيات وتمكينهن من المشاركة الكاملة والفاعلة في المجتمع. وقد بُنيت الاستراتيجية التي تم إعدادها بنهج تشاركي على الأولويات التي تم التوافق عليها من خلال مشاورات وطنية واسعة، بالإضافة إلى مواءمتها مع أهداف التنمية المستدامة 2030 وخاصة الهدف الخامس بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات، والأهداف الأخرى ذات العلاقة. توفر الاستراتيجية إطار للعمل الشامل والفاعل من خلال وضع السياسات وتوجيه الموازنات والتمويل نحو الأولويات المتفق عليها.



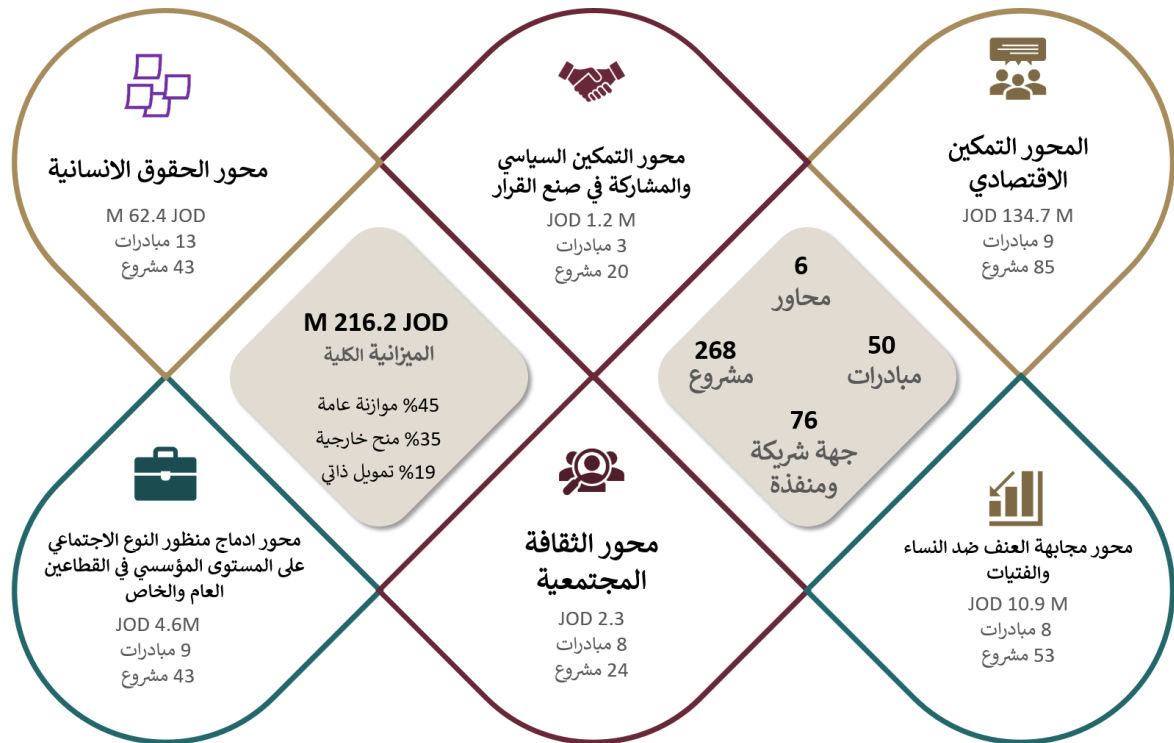
الشكل رقم (1): أهداف الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020-2025)

وقد التزمت الحكومة الأردنية بوضع خطة تنفيذية للاستراتيجية، وأطر وآليات المتابعة والتقييم لضمان تنفيذها ومتابعتها حتى العام 2025. تم وضع الخطة التنفيذية بألية تشاركية ورؤية شمولية وتكاملية للأدوار تضمن بناء رؤية توافقية وطنية لمأسسة إطار عمل يتيح مشاركة الجهات المعنية والحكومية ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن، آخذين بعين الاعتبار أن تشتمل الخطة التنفيذية على مبادرات تساهم في تحقيق أهداف الاستراتيجية الأربعة. وتجدر الملاحظة أنه يمكن أن تتشارك الجهات التنفيذية المختلفة بتنفيذ نفس المبادرة أو البرنامج، مما يعزز بدوره من بناء شراكات فاعلة ما بين المؤسسات المختلفة والتكاملية في الأدوار، وتوجيه الموارد والتمويل من خلال الموازنات المستجيبة لاحتياجات النوع الاجتماعي، وتعزيز قدرات المؤسسات للقيام بأدوارها، وتوفير البيانات ومتابعة التنفيذ من أجل المساهمة الفاعلة في تنمية شاملة ومستدامة على المستوى الوطني.

شملت منهجية إعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن عدة مراحل تم خلالها التخطيط والتنفيذ بشكل تعاوني. حيث تم تحديد التقاطعات بين الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن والبرنامج التنفيذي التأشيري الحكومي والخطط القطاعية والمؤسسية وكذلك تحديد الفجوات والتوصيات ذات العلاقة. وقد قرر مجلس الوزراء تشكيل فريق وزاري للبدء بوضع برنامج لتنفيذ مخرجات وثيقة رؤية التحديث الاقتصادي، كما تضمن القرار تشكيل 22 فريقاً قطاعياً موزعين على المحاور الرئيسية لرؤية التحديث الاقتصادي بما في ذلك فريق يُعنى بتمكين المرأة، خاصة وأن

رؤية التحديث تهدف إلى مضاعفة نسبة المشاركة الاقتصادية للمرأة لتصل إلى 28% خلال العشر سنوات القادمة. وتم تشكيل وتفعيل فريق إدارة عملية وضع الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة، وتلا ذلك تشكيل وتفعيل الفريق الفني (الفرق القطاعية) من ضباط إرباط النوع الاجتماعي وممثلي مديريات التخطيط في الوزارات المعنية، بهدف إشراك كافة الوزارات والجهات ذات العلاقة في ورشات العمل التحضيرية، كما تم عقد لقاءات وزيارات للمؤسسات والوزارات المعنية لتطوير التدخلات اللازمة للخطة التنفيذية، إلى جانب عقد لقاءات تشاورية مع القطاع الخاص والمجتمع المدني لتحديد الأولويات والمشاريع.

تمت عملية إعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية، والمنبثقة عن برامج وخطط البرنامج التنفيذي التأشيري الحكومي، بعد تجميع التدخلات والبرامج والمشاريع ذات العلاقة ضمن وثيقة موحدة مصنفة حسب أهداف ومخرجات وتدخلات الاستراتيجية لتسهيل عملية متابعة تنفيذ الخطة وتحديثها وفق المستجدات. ولضمان مواءمة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن مع مخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية ورؤية التحديث الاقتصادي وخارطة طريق تطوير القطاع العام شاركت اللجنة الوطنية مع الفرق الفنية بإعداد البرامج التنفيذية لمسارات التحديث الثلاث بإشراف وزارة التخطيط والتعاون الدولي واللجنة الوزارية لتمكين المرأة. بناء على ذلك، تم التوافق على وضع الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة ضمن ستة محاور: التمكين الاقتصادي، والتمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار، والحقوق الإنسانية، ومجابهة العنف ضد النساء والفتيات، والثقافة المجتمعية، وإدماج منظور النوع الاجتماعي على المستوى المؤسسي في القطاعين العام والخاص.



الشكل رقم (2): تكلفة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2023-2025 مقسمة حسب المحاور

تُمثّل الخطة التنفيذية وثيقة مرجعية للأولويات الوطنية المتعلقة بقضايا المرأة حيث أنها صُممت استناداً إلى مخرجات مختلف ورش العمل والاجتماعات التشاورية مع أصحاب المصلحة ومشاريع الوزارات والجهات الحكومية ذات العلاقة المراعية لمنظور النوع الاجتماعي، والمدرجة في استراتيجياتها وخططها القطاعية، إلى جانب مشاريع منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص. كما وتعتبر الخطة التنفيذية وثيقة إرشادية لصانعي السياسات والجهات المانحة المعنية بقضايا المرأة، حيث ستحدث الخطة بشكل سنوي، كما أن توزيع مخصصات الميزانية على المحاور المختلفة للخطة التنفيذية سيساعد في التخطيط المستقبلي وتوجيه الموارد والتمويل نحو الأولويات المحددة.

تتضمن الخطة التنفيذية (50) مبادرة، و(268) برنامج ومشروع يتم تنفيذها من خلال (76) جهة شريكة ومنفذة، وبلغ إجمالي تكاليف البرامج والمشاريع للخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة (2023-2025) ما يقارب 216.2 مليون دينار، (45%) منها ممولة من الموازنة العامة، و(35%) ممولة من المنح الخارجية، و(19%) ممولة ذاتياً، إلى جانب مجموعة من المشاريع الممولة بشكل مشترك بين الموازنة العامة والمنح الخارجية، ومشاريع مقترحة بحاجة إلى تمويل.

توزعت البرامج والمشاريع على أهداف الاستراتيجية الأربعة بحيث بلغت تكلفة مشاريع الهدف الأول (النساء والفتيات) قدرات على الوصول إلى حقوقهن الإنسانية والاقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالٍ من التمييز المبني على أساس الجنس) ما يقارب (198.3 مليون دينار)، وتشمل محور التمكين الاقتصادي (134.7 مليون دينار)، ومحور التمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار (1.2 مليون دينار)، ومحور الحقوق الإنسانية (62.4 مليون دينار). وبلغت تكلفة مشاريع الهدف الثاني (النساء والفتيات يتمتعن بحياة خالية من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس) المتضمن محور مجابهة العنف ضد النساء والفتيات ما يقارب (10.9 مليون دينار). كما بلغت تكلفة مشاريع الهدف الثالث (الأعراف والاتجاهات والأدوار الاجتماعية الايجابية تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة) المتضمن محور الثقافة المجتمعية ما يقارب (2.3 مليون دينار)، وأخيراً بلغت تكلفة الهدف الرابع (المؤسسات تنفذ وتضمن استدامة سياسات وهياكل وخدمات تدعم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبما يستجيب للإلتزامات الوطنية والدولية) المتضمن محور إدماج منظور النوع الاجتماعي على المستوى المؤسسي في القطاعين العام والخاص ما يقارب (4.6 مليون دينار). هذا وبلغت قيمة البرامج والمشاريع التي تم تنفيذها خلال عام 2022 ما يقارب (94.3 مليون دينار) موزعة على محاور الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة.

ولغايات متابعة تنفيذ الخطة يتولى فريق إدارة العملية الإشراف ومتابعة سير تنفيذ الخطة والتنسيق مع الشركاء لتوفير البيانات اللازمة والمحدثة بشكل دوري لقياس مدى التقدم المحرز تجاه تنفيذ تدخلات ومبادرات ومشاريع الخطة ومدى مساهمتها في تحقيق أهداف الاستراتيجية. ولهذه الغاية سيتم رصد التغير في المؤشرات المحددة للخطة التنفيذية والمصنفة حسب الأهداف والمخرجات والتدخلات المبينة في الجدول رقم (3).

صادقت الحكومة الأردنية في آذار 2020 على الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020-2025)، والتي تعتبر الإطار الوطني الذي يتم من خلاله متابعة الجهود الوطنية الرامية إلى تطوير السياسات والبرامج التي تؤدي إلى تعزيز حقوق النساء والفتيات وتمكينهن من المشاركة الكاملة والفاعلة في المجتمع. وقد بُنيت الاستراتيجية التي تم إعدادها بنهج تشاركي على الأولويات التي تم التوافق عليها من خلال مشاورات وطنية واسعة، بالإضافة إلى مواءمتها مع أهداف التنمية المستدامة 2030 وخاصة الهدف الخامس بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات، والأهداف الأخرى ذات العلاقة. توفر الاستراتيجية إطار للعمل الشامل والفاعل من خلال وضع السياسات وتوجيه الموازنات والتمويل نحو الأولويات المتفق عليها. وقد التزمت الحكومة الأردنية بوضع خطة تنفيذية للاستراتيجية، وأُطر وآليات المتابعة والتقييم لضمان تنفيذها ومتابعتها حتى العام 2025.

استجابة للرؤية الملكية الناظمة لمسارات التحديث والتطوير والتي تشمل المرتكزات الإصلاحية الثلاث: السياسية والاقتصادية والإدارية، وتزامن ذلك مع إقرار سياسة إدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام، توجهت الجهود الوطنية إلى إدماج النوع الاجتماعي في جميع مراحل تصميم وتنفيذ كافة الإستراتيجيات والخطط التنفيذية.

مرّت عملية إعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة بثلاث مراحل تشمل مرحلة دمج الإطار العام للاستراتيجية الوطنية للمرأة مع البرامج التنفيذية الحكومية، تلا ذلك مرحلة التشاور مع الفريق الفني للوزارات والمجتمع المدني والقطاع الخاص، ومرحلة مواءمة مبادرات وبرامج ومشاريع الخطة مع أولويات ومبادرات مسارات التحديث الثلاث.

تم تشكيل فريق إدارة عملية تطوير الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة برئاسة مشتركة بين أمين عام وزارة التخطيط والتعاون الدولي والأمينة العامة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وبعضوية كل من دائرة الإحصاءات العامة والمجلس الأعلى للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، إلى جانب تشكيل فريق فني ممثّل عن (40) وزارة ومؤسسة حكومية، يشمل ضباط إرتباط النوع الاجتماعي ومدراء التخطيط والتطوير المؤسسي، للعمل على إيجاد التقاطعات بين الاستراتيجية الوطنية للمرأة والبرامج التنفيذية لمسارات التحديث، بحيث صُنفت البرامج و المشاريع ضمن المبادرات المختلفة في الخطة التنفيذية للاستراتيجية إلى ستة محاور رئيسية شملت: التمكين الاقتصادي، والتمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار، والحقوق الإنسانية، ومجابهة العنف ضد النساء والفتيات، والثقافة المجتمعية، وإدماج منظور النوع الاجتماعي على المستوى المؤسسي في القطاع العام والخاص.

كما وتضمنت محاور الخطة التنفيذية (50) مبادرة (موضحة في الشكل رقم (4)) و(268) برنامج ومشروع، بلغ إجمالي تكلفتها ما يقارب 216.2 مليون دينار. ويوضح الجدول أدناه مجموع المبادرات والمشاريع والكلفة الكلية موزعة حسب الأهداف الاستراتيجية والمحاور للسنوات 2023-2025.

جدول رقم (1): المبادرات والمشاريع والكلفة الكلية موزعة حسب الأهداف الاستراتيجية والمحاور للسنوات 2023-2025.

| الهدف الإستراتيجي | المحور | عدد المبادرات | عدد المشاريع | الكلفة الكلية (مليون دينار) |
|---|--|---------------|--------------|-----------------------------|
| الهدف الإستراتيجي الأول: النساء والفتيات قدرات على الوصول إلى حقوقهن الإنسانية والاقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالٍ من التمييز القائم على أساس الجنس. | التمكين الاقتصادي | 9 | 85 | 134.7 |
| | التمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار | 3 | 20 | 1.2 |
| | الحقوق الإنسانية | 13 | 43 | 62.4 |
| الهدف الإستراتيجي الثاني: النساء والفتيات يتمتعن بحياة خالية من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس. | مواجهة العنف ضد النساء والفتيات | 8 | 53 | 10.9 |
| الهدف الإستراتيجي الثالث: الأعراف والاتجاهات والأدوار الاجتماعية الايجابية تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. | الثقافة المجتمعية | 8 | 24 | 2.3 |
| الهدف الإستراتيجي الرابع: المؤسسات تنفذ وتضمن استدامة سياسات وهياكل وخدمات تدعم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبما يستجيب للإلتزامات الوطنية والدولية. | إدماج منظور النوع الاجتماعي على المستوى المؤسسي في القطاعين العام والخاص | 9 | 43 | 4.6 |
| المجموع | | 50 | 268 | 216.2 |

ارتكزت الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في بنيتها على الالتزامات والوثائق الوطنية والدولية، أهمها الدستور الأردني، والاتفاقيات والاعلانات الدولية لحقوق الانسان، وأجندة أهداف التنمية المستدامة 2030، والخطة الوطنية الشاملة لحقوق الانسان (2025-2026)، كما أخذت بعين الاعتبار مخرجات مسارات التحديث السياسية والاقتصادية والادارية المتمثلة برؤية التحديث الاقتصادي واستراتيجية تمكين المرأة، والخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية، وخارطة طريق تحديث القطاع العام، الى جانب الاستراتيجيات والخطط القطاعية المختلفة.



الشكل رقم (3): الأطر المرجعية لتطوير الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2025 - 2023)

الشكل رقم (4): محاور ومبادرات الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2023 - 2025

محور التمكين الاقتصادي

| ب. ريادة الأعمال | | | | أ. بيئة العمل اللائق | | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|---|--|
| بناء قدرات وتطوير مهارات صاحبات الأعمال متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة وعضوات الجمعيات التعاونية للبدء بأعمالهن واستدامتها | تسهيل وصول رباديات وصاحبات الاعمال الى التمويل | دعم ريادة الأعمال لدى النساء وتنمية المشاريع التي تملكها أو تديرها نساء | مراجعة التشريعات والإجراءات ذات العلاقة بريادة الأعمال بهدف تشجيع المرأة على تأسيس العمل الخاص بها | رفع وعي العاملات بحقوقهن القانونية في عالم العمل لتمكينهن من الاستفادة من اجراءات الحماية من الانتهاكات المحتملة واتخاذ القرارات المستنيرة في هذا الإطار. | بناء القدرات للنساء والفتيات لزيادة فرص تشغيلهن في القطاعات المختلفة | توفير بيئة عمل داعمة وأمنة لعمل المرأة | تطوير آليات لرفع مشاركة المرأة في الاقتصاد المنظم | مراجعة السياسات والتشريعات الناظمة لسوق العمل بما يضمن بيئة عمل صديقة للأسرة |

محور التمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار

| | | |
|--|---|---|
| إعداد قيادات شبابية لتعزيز مشاركتهم في الحياة العامة | بناء قدرات المرأة القيادية لتعزيز دورها الفعال والمؤثر في المؤسسات الرسمية وغير الرسمية والقطاع الخاص ورفع الوعي المجتمعي حول أهمية المشاركة الفاعلة في الحياة العامة والسياسية | مراجعة التشريعات والسياسات بما يساهم في زيادة تمثيل المرأة وذوي الاعاقة في المجالس المنتخبة والمعينة واللجان الحكومية، (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)، وتوسيع نطاق استخدام التدابير الايجابية المؤقتة في القطاعات المختلفة والشركات. |
|--|---|---|

محور الحقوق الانسانية

| ج. البنية التحتية | | | ب. النقل | أ. الرعاية الصحية والتعليم | | |
|---|---|---|---|--|--|--|
| تسهيل وصول النساء والفتيات الى خدمات المياه والصرف الصحي والكهرباء وتكنولوجيا المعلومات | تحديث معايير وكودات البناء للمنشآت لتكون مراعية لاحتياجات النساء والفتيات بما فيهن ذوي الاعاقة وكبار السن | توفير خدمات ومساحات ومباني عامة صديقة للأسرة، وتلبي الاحتياجات الخاصة بالنساء والفتيات خاصة ذوات الاعاقة وكبار السن | توفير وسائل نقل آمنة ومستجيبة للاحتياجات المختلفة للنساء والفتيات بما فيهن ذوات الاعاقة وكبار السن على مستوى المحافظات والمناطق النائية | تعزيز التحاق الأشخاص ذوي الإعاقة بالتعليم المدرسي والجامعي | تطوير حزمة خدمات صحة إنجابية وجنسية موحدة ومدعمة، تغطي مكونات الصحة الانجابية والجنسية وبناء القدرات (الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للصحة الانجابية والجنسية) | مراجعة السياسات والتشريعات الداعمة لمفاهيم الصحة الإنجابية والجنسية لكافة الفئات وتقييم أثر تطبيقها بما في ذلك في الأزمات والطوارئ (الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للصحة الانجابية والجنسية) |

هـ. المواطنة المتساوية والوصول الى العدالة

| هـ. المواطنة المتساوية والوصول الى العدالة | | | | د. المجتمعات الآمنة | |
|--|---|---|---|---|--|
| إعداد الدراسات والابحاث حول واقع النساء والفتيات من الفئات الأكثر هشاشة واقتراح الحلول والتوصيات | تطوير سياسات الحماية الإجتماعية المستجيبة لاحتياجات النوع الاجتماعي التي تضم نساء وفتيات من الفئات الأكثر هشاشة (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) | رفع الوعي المجتمعي بسيادة القانون وخدمات المساعدة القانونية | تطوير خدمات المساعدة القانونية للنساء والفتيات بما يراعي احتياجاتهن وتوسيع قاعدة المستفيدات | مراجعة التشريعات بما يضمن تحقيق المواطنة المتساوية وعدم التمييز | تفعيل دور المرأة في تحقيق المجتمعات الآمنة |

| محور مجابهة العنف ضد النساء والفتيات | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|---|
| تنظيم حملات التوعية المجتمعية والبرامج الإرشادية على المستوى الوطني والمحلي، ومن خلال وسائل الإعلام التقليدية ووسائل التواصل الاجتماعي | مراجعة التشريعات لغايات تعزيز الاستجابة للعنف في الفضاء العام والرقبي | زيادة مستوى الوعي المجتمعي حول العنف المبني على اساس الجنس بأشكاله المختلفة | تعزيز آليات الوقاية من العنف داخل الأسرة | برامج التوعية وتقديم المساعدات المالية والقانونية والصحية والنفسية التي تلي احتياجاتهن لمواجهة وتجاوز الآثار السلبية لتعرضهن لهذه الأشكال من العنف. | رفع قدرات الجهات العاملة في مجال الحماية والوقاية من العنف لضمان الاستجابة لحالات العنف المبني على أساس الجنس | تعزيز خدمات الحماية من العنف والرعاية اللاحقة بما يشمل وجود عدد كافٍ من مراكز الإيواء للناجيات من العنف المبني على أساس الجنس وبما يضمن خصوصية التعامل مع الناجيات. | تطوير وتنفيذ سياسات وآليات فعالة لمجابهة العنف ضد المرأة ومراجعة التشريعات ذات العلاقة | |
| محور الثقافة المجتمعية | | | | | | | | |
| د. التشبيك والتحالفات | ج. الخطاب الديني | ب. الإعلام | | | أ. التعليم | | | |
| تشكيل تحالفات وشبكات توعوية لرفع الوعي بالاثار الايجابية لتحقيق المساواة بين الجنسين ودور المرأة في بناء المجتمعات | تطوير وتنفيذ برامج توعوية بالاتجاهات والسلوكيات الايجابية على مستوى المحافظات من خلال الخطاب الديني | تنظيم حملات اعلامية على المستوى الوطني والمحلي ومن خلال استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والإعلام المرئي والمسموع والمكتوب حول أهمية مجابهة التمييز المبني على أساس الجنس | بناء قدرات العاملين في القطاع الإعلامي حول مراعاة النوع الاجتماعي في التغطية الإعلامية | تطوير سياسات واستراتيجيات اعلامية حول قضايا المرأة | تطوير أدلة تدريبية تساعد العاملين/ات في الوظائف التعليمية لتعزيز الصور الايجابية المرتبطة بدور كل من الرجل والمرأة | بناء قدرات المؤسسات التعليمية في مجال إدماج مفاهيم النوع الاجتماعي في البرامج والمساقات التعليمية. | مراجعة محتوى المناهج المدرسية لتكون مراعية للنوع الاجتماعي | |
| محور ادماج منظور النوع الاجتماعي على المستوى المؤسسي في القطاعين العام والخاص | | | | | | | | |
| التشبيك وبناء تحالفات بين الجهات المعنية بتمكين النساء والفتيات بما فيها القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني | بناء قدرات وتطوير مهارات مؤسسات المجتمع المدني لتعزيز دورها في تحقيق الأولويات الوطنية | وضع إطار قانوني لوجود آلية وطنية للمرأة يضمن لها الاستدامة والشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) | دعم وتعزيز قدرات الوزارات والمؤسسات الحكومية لتبني سياسات وادوات مستجيبة للنوع الاجتماعي | ادماج الاستراتيجية الوطنية للمرأة (2020-2025) في السياسات والاستراتيجيات والخطط الوطنية. (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) | بناء قدرات العاملين في المؤسسات الوطنية والرسمية على تحليل البيانات والإحصاءات بشكل علمي (من مبادرات خارطة تحديث القطاع العام) | انشاء مرصد المرأة في الأردن | تطوير المؤشر الوطني المركب للمشاركة الاقتصادية للمرأة (مبادرات تمكين المرأة في التحديث الاقتصادي) | مأسسة عملية رصد وتحليل احصاءات مصنفة ومراعية للنوع الاجتماعي أفقياً وعمودياً وبشكل تشاركي مع المؤسسات المعنية والقطاعات المختلفة. |

هذا وتتقاطع مبادرات ومشاريع الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2023-2025 مع البرامج التنفيذية لمسارات التحديث في عدد من المحاور والمبينة تالياً:

محور التمكين الاقتصادي

- 1- مبادرة المرأة في الصناعات التحويلية (مبادرات رؤية التحديث الاقتصادي)
- 2- تشجيع إنشاء حضانات مؤسسية وغير مؤسسية (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي)
- 3- ختم المساواة بين الجنسين للقطاع الخاص (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي)
- 4- تعديل التشريعات والسياسات الناظمة للعمل بما يراعي منظور النوع الاجتماعي (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)
- 5- دعم إنشاء متاجر إلكترونية للنساء (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي)

محور التمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار

- 1- تعديل التشريعات والسياسات بما يساهم في زيادة تمثيل المرأة وذوي الإعاقة في المجالس المنتخبة والمعيّنة واللجان الحكومية (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)، وتوسيع نطاق استخدام التدابير الايجابية المؤقتة في القطاعات المختلفة.
- 2- تطوير برامج تهدف لرفع الوعي المجتمعي بالتعديلات التشريعية (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)
- 3- تعديل نظام المساهمة المالية في دعم الأحزاب السياسية بما يضمن للمرأة الوصول العادل إلى جميع موارد الحزب، وخاصة المالية منها (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)

محور الحقوق الإنسانية

تطوير سياسات الحماية الاجتماعية المستجيبة لحاجات النوع الاجتماعي التي تضم نساء وفتيات من الفئات الأكثر هشاشة (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)

محور إدماج منظور النوع الاجتماعي على المستوى المؤسسي في القطاعين العام والخاص

- 1- تطوير المؤشر الوطني المركب للمشاركة الاقتصادية للمرأة (مبادرات تمكين المرأة في التحديث الاقتصادي)
- 2- إدماج الاستراتيجية الوطنية للمرأة (2020-2025) في السياسات والإستراتيجيات والخطط الوطنية (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)
- 3- ختم المساواة بين الجنسين للقطاع العام (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي)
- 4- وضع إطار قانوني لوجود آلية وطنية للمرأة يضمن لها الاستدامة والشخصية الاعتبارية والإستقلال المالي والإداري (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)

3. منهجية إعداد الخطة التنفيذية وخطوات العمل

استندت منهجية العمل في عملية إعداد الخطة التنفيذية ذات التكلفة إلى نهج تشاركي تعاوني بين وزارة التخطيط واللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والفريق الفني لإعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة والمكون من ضباط النوع الاجتماعي وضباط التخطيط من كافة الوزارات والجهات ذات العلاقة وممثلي القطاع الخاص والمجتمع المدني.

الشكل التالي يوضح مراحل عملية إعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن:



الشكل رقم (5): مراحل إعداد واعتماد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2023-2025)

شملت منهجية العمل لإعداد الخطة التنفيذية عدد من المراحل، بدأت بالتخطيط والتوافق على منهجية سير العمل مع وزارة التخطيط والتعاون الدولي، ومن ثم تشكيل فرق العمل المعنية، لتتم مواءمة الاستراتيجية الوطنية للمرأة مع البرنامج التنفيذي التأسيري الحكومي، من خلال تقديم الدعم الفني بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأردن للوزارات والجهات المعنية لمواءمة برامجهم ومشاريعهم مع الاستراتيجية، إلى جانب إشراك مؤسسات القطاع الخاص والمجتمع المدني، وبناء عليها تم تطوير ومراجعة الخطة التنفيذية مع الفريق الفني والجهات المعنية، وأخيراً اعتمادها والموافقة عليها من قبل وزارة التخطيط والتعاون الدولي واللجنة الوزارية لتمكين المرأة.

اعتماد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2023-2025):

بناء على مخرجات الاجتماعات التشاورية بحضور ما يقارب (70) ممثل عن الفريق الفني الحكومي ومؤسسات القطاع الخاص والمجتمع المدني والقطاع الإعلامي، تم عقد اجتماع مع فريق إدارة العملية والأمناء العاميين لعدد من الوزارات¹ عُرضت فيه المسودة النهائية للخطة التنفيذية. وتم لاحقاً إدماج ما ورد من مقترحات وتوصيات تتعلق بتعديل مصفوفة البرامج والمشاريع ومصفوفة المؤشرات للخروج بالخطة التنفيذية للاستراتيجية بصورتها النهائية للسنوات 2023 – 2025،

¹ حضر الأمناء العاميين للوزارات التالية: وزارة الإقتصاد الرقمي والريادة، ووزارة العمل، ووزارة التنمية الاجتماعية، ووزارة التربية والتعليم، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي، ووزارة الصحة، ووزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية.

على أن يرد في تقارير المتابعة والتقييم ما تم إنجازه خلال عام 2022، ليصار رفعها إلى وزارة التخطيط والتعاون الدولي بصفتها الجهة المعنية بإعداد الخطة التنفيذية، بالتعاون مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، بموجب كتاب رئاسة الوزراء رقم (5205/8/11/21) بتاريخ (2021/2/28)، ورفعها إلى اللجنة الوزارية لتمكين المرأة للسير بإجراءات الموافقة.

4. أهم الدروس المستفادة

في ضوء المنهجية المتبعة من خلال توحيد الجهود الوطنية من كافة القطاعات في عملية إعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة، نورد هنا أهم الدروس المستفادة والتوصيات:

- كان للنهج التشاركي والتشبيك بين القطاعات المختلفة، الحكومي والخاص والمجتمع المدني، أثر في خروج الخطة التنفيذية بشكلها النهائي الشامل لتوثيق كافة الجهود المبذولة نحو تنفيذ ما جاءت به الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020-2025) من أهداف وأولويات وطنية.
- أدى تشكيل فريق إدارة العملية بإشراف وزارة التخطيط والتعاون الدولي والفريق الفني لعملية تطوير الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة، بالإضافة إلى متابعة ودعم اللجنة الوزارية لتمكين المرأة لهذه العملية، إلى زيادة الالتزام والمشاركة من مختلف الجهات ذات العلاقة كما ساهمت بشكل كبير في رفع الوعي بأهمية مراعاة منظور النوع الاجتماعي وتمكين المرأة في كافة الإستراتيجيات والخطط وبرامج العمل.
- ساهم النهج المتبع في إعداد الخطة التنفيذية في تعزيز دور الوزارات والمؤسسات الحكومية في تحقيق أهداف الاستراتيجية وتمكينهم من قراءة وتحليل المشاريع والمؤشرات وكيفية تطوير الخطط التنفيذية والبرامج الخاصة لديهم بالإستناد إلى البيانات المصنفة التي تبين واقع الحال وتظهر الفجوات في تلبية احتياجات الفئات المختلفة من المجتمع، خاصة النساء والفتيات بما يحقق الاستدامة والشمولية والالتزام بسياسة إدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام.
- أتاح التنسيق مع وزارة التخطيط والتعاون الدولي المجال للوصول لتفاصيل البرامج والمشاريع التي تنفذها الوزارات وفقاً لنماذج بطاقات المشاريع التي تحدد الفئات والمبالغ المالية التأشيرية والمرصودة للتنفيذ كما أن الوزارات تكون على معرفة بالسقوف المالية للموازنات حسب بلاغات قانون الموازنة ما بين أيار وتموز من كل سنة.
- توزيع حجم وكلف المشاريع والبرامج (سواء المنفذة أو الجديدة أو المقترحة) على مخرجات الاستراتيجية حسب محاور الخطة الستة ساعد في تحديد مدى المساهمة في تنفيذ كل هدف، كما وأظهر المحاور التي تركز فيها التمويل وبالتالي توجيه الجهود نحو المخرجات الأقل تنفيذاً للوصول إلى توزيع فعّال للبرامج والموازنات باتجاه تحقيق المساواة والعدالة وتكافؤ الفرص على كافة الأصعدة.

- كان لمؤشرات رؤية التحديث الاقتصادي واستراتيجية تمكين المرأة المنبثقة عنها، والخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية، وخارطة طريق تطوير القطاع العام، الدور الهام في تحديد الأولويات الوطنية وإثراء إطار المتابعة والتقييم الخاص بالخطة التنفيذية.
- واجهت عملية إعداد إطار المتابعة والتقييم للخطة التنفيذية تحديات متعلقة بصعوبة رصد قيم أساس ومستهدفات لعدم توفر مجموعة من المؤشرات والبيانات وعددها (37) مؤشر والمبينة في الجدول رقم (4).
- ضرورة تعاون كافة الجهات المعنية في تحديث الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة لضمان اتساقها مع الجهود الوطنية المرتكزة على تنفيذ مسارات التحديث الثلاث، ومتزامنة مع إعداد الموازنات السنوية للوزارات والجهات ذات العلاقة بما يتيح إضافة مقترحات البرامج والمشاريع إلى مبادرات الخطة.

5. تكلفة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2023-2025)

بلغت إجمالي تكاليف البرامج والمشاريع للخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن، ما يقارب (216.2) مليون دينار موزعة على أهداف الاستراتيجية الأربعة، الموضحة في الجدول رقم (2) أدناه، والذي يشمل تكاليف المشاريع التي ستمول من الموازنة العامة والمنح الخارجية والممولة ذاتياً.

جدول رقم (2): تكلفة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة موزعة حسب مصدر التمويل

| تمويل ذاتي (ألف دينار) | منح خارجية (ألف دينار) | موازنة عامة (ألف دينار) | الأهداف الاستراتيجية |
|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------|
| 39,946 | 67,922 | 89,704 | الهدف الأول |
| 0.600 | 5,140 | 3,887 | الهدف الثاني |
| 0.465 | 0.163 | 1,020 | الهدف الثالث |
| 0.026 | 2,069 | 2,325 | الهدف الرابع |
| 41,037 | 75,294 | 96,936 | المجموع |
| 19% | 35% | 45% | النسبة |

6. الافتراضات والممكنات

ستسهم الخطة التنفيذية في تعزيز ودعم النتائج والمخرجات وصولاً للرؤية المنشودة للاستراتيجية الوطنية للمرأة للأعوام 2020-2025 عند توفر الممكنات التالية:

- السير في وضع السياسات والتشريعات والإجراءات الداعمة لتمكين المرأة وتعزيز حقوقها في إطار أهداف الاستراتيجية الوطنية للمرأة وبشكل متوازٍ مع تنفيذ البرامج والمشاريع الواردة ضمن المبادرات المختلفة للخطة التنفيذية.
- التنفيذ الفعّال للتدخلات والبرامج والمشاريع ضمن الإطار الزمني المحدد.
- مشاركة أصحاب العلاقة المعنيين في تنسيق وتنفيذ التدخلات ذات الصلة.
- تنفيذ مبادرات مسارات التحديث المتقاطعة مع الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية.
- توافر البيانات الشفافة والمصنفة حسب القطاعات المختلفة لمتابعة التقدم المحرز نحو تحقيق النتائج.
- تخصيص التمويل اللازم لتنفيذ التدخلات الواردة في الخطة التنفيذية.

7. مصفوفة برامج ومشاريع الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية
للمرأة في الأردن 2023-2025

| الهدف الإستراتيجي 1: النساء والفتيات قادرات على الوصول إلى حقوقهن الإنسانية والاقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالي من التمييز القائم على أساس الجنس | | | | | | | |
|--|---|----------------|-----------------------|---|------|------|------|
| مؤشرات القياس | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | | | | |
| معدل النشاط الاقتصادي المنقح للنساء 15 سنة فأكثر (الإحصاءات) % | 14.0 | 2021 | 20 | | | | |
| نسبة البطالة بين النساء 15 سنة فأكثر (الإحصاءات / جزء من مؤشر 8.5.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة % | 30.7 | 2021 | 25 | | | | |
| نسبة النساء في السلطة التشريعية (جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) % | 15.4 | 2020 | 25 | | | | |
| نسبة النساء في المناصب الإدارية (5.5.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة ومؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) % | 60.3 | 2020 | 63 | | | | |
| نسبة النساء في السلطة القضائية (جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) % | 15.4 | 2021 | 35 | | | | |
| نسبة النساء اللاتي في سن الإنجاب (15-49 سنة) واللاتي لبيبت حاجتهن في تنظيم الأسرة بطرق حديثة (3.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) % | 56.7 | 2019 | 65 | | | | |
| مخرج 1.1: تمتلك المزيد من النساء والفتيات فرصا متساوية للمشاركة والقيادة في الحياة العامة وفي سوق العمل ويتمتعن بالإستقلالية الاقتصادية بما يحقق تمتعهن بحرية القرار المالي | | | | | | | |
| محور التمكين الاقتصادي | | | | | | | |
| أ. بيئة العمل اللائق | | | | | | | |
| التدخل 1.1.1 زيادة فرص العمل اللائق للمرأة في القطاع العام والخاص والمجتمعي والقطاع الأمني والعسكري بما يضمن خلو بيئة العمل من التمييز المبني على أساس الجنس | | | | | | | |
| المبادرات | المشروع | مصدر التمويل | صفة المشروع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | |
| | | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| مراجعة السياسات والتشريعات الناظمة لسوق العمل بما يضمن بيئة عمل صديقة للأسرة | دراسة تقييم تطبيق نظام وتعليمات العمل المرن في مؤسسات القطاع العام | غير متوفر | جديد | | | 30 | |
| | تقرير تقييم الأثر المسبق لتحفيز المرأة للدخول إلى سوق العمل/ نظام العمل المرن | البنك الدولي | منتهي | | | | |
| | دراسة وملخص سياسات إنسحاب المرأة من سوق العمل والصحة الإنجابية والجنسية في ظل تداعيات أزمة كوفيد 19 | Share-Net | مستمر | | 11 | 3 | 0 |
| | تحديث لائحة المطالب التشريعية لتتضمن التشريعات الاقتصادية ذات العلاقة | لا يحتاج تمويل | جديد | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة لجنة الإنصاف بالأجور مؤسسات المجتمع المدني | 0 | 0 | 0 |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|----------------------------|--|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة منظمة العمل الدولية | مقترح | غير متوفر | تطوير سياسات وإجراءات التفتيش لضمان تفعيل تطبيق مواد قانون العمل ذات العلاقة وقانون الأشخاص ذوي الإعاقة | |
| 80 | 0 | 0 | 80 | 0 | وزارة العمل البنك المركزي الأردني | مستمر | البنك الدولي | تنفيذ سياسات مستجيبة للنوع الاجتماعي من خلال التحول الرقمي للأجور (برنامج تمكين المرأة اقتصادياً في دول المشرق MGF) | |
| | | | | | وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | منظمة العمل الدولية | إعداد وثيقة وطنية للقضاء على العنف والتحرش في عالم العمل | |
| | | | | | منظمة العمل الدولية | جديد | منظمة العمل الدولية (SIDA) | إعداد ورقة موقف حول ضرورة المصادقة على إتفاقية القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل رقم "190" | |
| | | | | | وزارة المياه والري | جديد | ذاتي | إعداد سياسة وخطة عمل للحماية من التحرش في بيئة عمل قطاع المياه، من خلال برامج التوعية وتطوير آليات التبليغ | |
| | | | | | وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة غرفة صناعة الأردن غرفة تجارة الأردن الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن منظمة العمل الدولية | مستمر | منظمة العمل الدولية (SIDA) | تحليل قانوني للتشريعات الوطنية وموائمتها مع إتفاقية 190 | |
| 130 | 0 | 130 | 0 | 0 | وزارة العمل | مستمر | البنك الدولي | توفير آليات لتعزيز السلامة في عالم العمل، بما فيها دليل إسترشادي للقطاع الخاص للحماية من العنف والتحرش (برنامج تمكين المرأة اقتصادياً في دول المشرق MGF) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|-------|------|--|-------------|--|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 350 | 0 | 0 | 0 | 350 | وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | منظمة العمل الدولية | تنفيذ الخطة التنفيذية للجنة الأردنية للإنصاف في الأجور | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة المجلس الاجتماعي والاقتصادي Policy Lab | جديد | USAID/ Makanti | رصد وتحليل واقع القطاعات الواعدة التي توفر فرص عمل للمرأة من حيث مدى توفرها لبيئة عمل صديقة المرأة وتوجيه برامج الدعم الفني لتهيئتها لتصبح مراعية للنوع الاجتماعي | تطوير آليات لرفع مشاركة المرأة في الاقتصاد المنظم |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة المجلس الاجتماعي والاقتصادي Policy Lab | جديد | USAID/ Makanti | إعداد ورقة سياسات حول آليات تحفيز تحول العائلات والرياديات إلى الاقتصاد المنظم | |
| | | | | | وزارة العمل | مستمر | البنك الدولي | التوسع في قطاعات واعدة لتوفير فرص عمل للنساء بناء على تقييم تجربة وحدات الفروع الإنتاجية (برنامج تمكين المرأة اقتصادياً في دول المشرق MGF) | |
| | | | | | جمعية نادي صاحبات الأعمال والمهن | جديد | غير متوفر | مراجعة التشريعات والإجراءات المتعلقة بتسجيل وترخيص الأعمال من المنزل وإقتراف الحوافز اللازمة لتشجيع التحول إلى الاقتصاد المنظم (خطة مبادرة مسرع إغلاق الفجوة بين الجنسين) | |
| 10000 | 0 | 0 | 10000 | 0 | المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي منظمة العمل الدولية | مستمر | منظمة العمل الدولية Norway Netherlands | استدامة ++ (تنظيم العمالة الأردنية وغير الأردنية ومن الجنسين الغير منظمة وإدماجها تحت مظلة الضمان الاجتماعي) | |
| | | | | | اللجنة الأردنية للإنصاف في الأجور وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | GIZ منظمة العمل الدولية | تطوير إطار قانوني وأداة لقياس فجوة الأجور بين الجنسين | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة وزارة الصناعة والتجارة والتموين غرف الصناعة والتجارة | جديد | غير متوفر | مبادرة المرأة في الصناعات التحويلية (مبادرات رؤية التحديث الاقتصادي) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|-------------------------------|--|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | غير متوفر | تشجيع إنشاء حضانات مؤسسية وغير مؤسسية (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي) | توفير بيئة عمل داعمة وأمنة لعمل المرأة |
| 90 | 0 | 0 | 43 | 47 | وزارة التنمية الاجتماعية منظمة العمل الدولية SADAQA - | مستمر | منظمة العمل الدولية NORWAY | تفعيل الإطار الوطني للحضانات في الأردن | |
| 58 | 0 | 0 | 0 | 58 | وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | منظمة العمل الدولية (SIDA) | دعم الحضانات المؤسسية التابعة لمراكز وزارة التنمية الاجتماعية بالتعاون مع منظمة العمل الدولية لتشغيل 3 حضانات في معان وجرش والرويشد | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار | جديد | غير متوفر | إنشاء حضانة للعاملات في وزارة السياحة والآثار | |
| 75 | 0 | 0 | 75 | 0 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة ووزارة التنمية الاجتماعية | جديد | WUSC | دعم الحضانات المنزلية في كل من شرق عمان، وإربد، والزرقاء | |
| 179 | 0 | 0 | 179 | 0 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة | جديد | IRC | تنمية الطفولة المبكرة/ برنامج أهلاً سمس لدعم تدريب الفتيات على مهنة حاضنة الأطفال | |
| 400 | 0 | 0 | 400 | 0 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة | مستمر | البنك الدولي | تعزيز اقتصاد الرعاية المتضمن تطوير خارطة طريق الطفولة المبكرة على مستوى رسم السياسات وبناء قدرات الفريق الوطني لتنمية الطفولة المبكرة والتشبيك، وتقييم رعاية المسنين (برنامج تمكين المرأة اقتصادياً في دول المشرق MGF) | |
| 130 | 0 | 0 | 130 | 0 | مؤسسة التمويل الدولية | مستمر | جهة مانحة | تطوير منهجية عملية وشاملة لتوجيه الشركات لتقييم التنوع بين الجنسين وقياس المساواة في الأجر | |
| | | | | | جمعية نادي صاحبات الأعمال والمهن | جديد | غير متوفر | إصدار تعليمات للشركات للإلتزام بمبدأ المساواة في الأجور، وتقديم الدعم الفني للجهات المعنية لممارسة الدور الرقابي على الشركات الخاصة (مبادرة مسرع إغلاق الفجوة بين الجنسين في الأردن) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|---------------------------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 19 | 0 | 0 | 10 | 9 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة العمل مؤسسة أهل منظمة العمل الدولية | مستمر | منظمة العمل الدولية (Norway) | حماية حقوق الأجور وإستحقاقات الإجازات لمعلمات القطاع الخاص في الأردن | |
| 85 | 0 | 0 | 0 | 85 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة البنك الدولي | مستمر | الحكومة القبرصية | تمكين المرأة في سوق العمل وتغيير الاتجاهات المجتمعية السلبية اتجاه العمل للمرأة | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة | جديد | غير متوفر | ختم المساواة بين الجنسين للقطاع الخاص (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي) | |
| | | | | | وزارة الصناعة والتجارة والتموين غرف الصناعة والتجارة المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية نادي صاحبات الأعمال والمهن UN Women | مستمر | ذاتي | تقديم الدعم الفني لشركات القطاع الخاص لمراجعة الأنظمة الداخلية للموارد البشرية وتعديلها لتكون مستجيبة لمبادئ المساواة بين الجنسين ومعايير بيئة العمل اللائق | |
| | | | | | مؤسسة التدريب المهني | جديد | غير متوفر | إدماج منظور النوع الاجتماعي في سياسات التدريب المهني (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية 21-23) | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة هيئة الأمم المتحدة للمرأة | مقترح | UN Women | إعداد دليل إرشادي لتطبيق مبادئ تمكين المرأة في القطاع الخاص الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة (WEPS) وعقد ورشات عمل توعوية للشركات وممثلي أصحاب العمل والعمال كغرف الصناعة والتجارة والنقابات المهنية والإتحادات العمالية وجمعيات الأعمال) | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار دائرة الإحصاءات العامة منتدى الإستراتيجيات الأردني | جديد | غير متوفر | تقييم واقع الحال للنساء العاملات في القطاع السياحي وظروف العمل | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|-------|-------|-------|--|-------------|------------------------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | وزارة المياه والري | جديد | موازنة عامة USAID جهات مانحة | العمل على توفير بيئة صديقة للنساء العاملات في مؤسسات قطاع المياه | |
| 200 | 0 | 100 | 100 | 0 | مؤسسة التدريب المهني | جديد | جهة مانحة | مشروع مناهج وبرامج مهن المستقبل | بناء القدرات للنساء والفتيات لزيادة فرص تشغيلهن في القطاعات المختلفة |
| 80000 | 20000 | 20000 | 30000 | 10000 | وزارة العمل | مستمر | موازنة عامة | برنامج التشغيل الوطني / يستهدف تشغيل 35% من الإناث (21,000 فرصة عمل للإناث) | |
| 330 | 0 | 105 | 105 | 120 | مؤسسة التدريب المهني | مستمر | موازنة عامة | تفعيل مشاركة الإناث وذوي الاحتياجات الخاصة في البرامج التدريبية | |
| 4500 | 0 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة | مستمر | قرض من البنك الدولي | الشباب، التكنولوجيا، والوظائف | |
| 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة السياحة والآثار وزارة الزراعة | جديد | منظمة العمل الدولية UN Women | برامج تدريب وتشغيل لخريجات الكليات الزراعية والسياحية | |
| 5000 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | مؤسسة التدريب المهني | مستمر | موازنة عامة | التدريب لغايات التشغيل، دعم وتحفيز الطلاب لغايات التدريب (بدل مواصلات للطلاب) 35% من المستفيدين هم من الإناث | |
| | | | | | جمعية نادي صاحبات الأعمال والمهن | جديد | غير متوفر | صقل وتطوير المهارات اللازمة لتأهيل المرأة في بيئة العمل المستقبلية (مبادرة مسرع إغلاق الفجوة بين الجنسين في الأردن) | |
| 3782 | 0 | 1164 | 1232 | 1386 | صندوق التنمية والتشغيل | مستمر | جهة مانحة | برنامج الباحثين عن عمل | |
| 78.5 | 0 | 0 | 59 | 19.5 | منظمة العمل الدولية - إتحاد نقابات العمال - اللجنة الوطنية للإنصاف | مستمر | منظمة العمل الدولية | مركز التوعية القانونية "واعي/ة" لرفع الوعي حول الحقوق العمالية في قانون العمل الأردني للعمال والعاملات وأصحاب العمل | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--------------------------------------|-------------|------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | بالأجور وزارة العمل | | NORWAY (SIDA) | | من الإنتهاكات المحتملة وإتخاذ القرارات المستنيرة في هذا الإطار |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | موازنة عامة | تنفيذ حملات توعية في الحقوق الاقتصادية للمرأة | |
| | | | | | مؤسسة التدريب المهني | مستمر | غير متوفر | التوعية والإرشاد المهني | |

ب. ريادة الأعمال

التدخل 1.1.2: دعم ريادة الأعمال بين النساء وبناء قدراتهن لحيازة الممتلكات والوصول للموارد المالية لتأسيس الأعمال الخاصة بهن

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|----------------------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة مؤسسات المجتمع المدني | مستمر | موازنة عامة | تحديث لائحة المطالب التشريعية بما فيها التشريعات الخاصة بريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة | مراجعة التشريعات والإجراءات ذات العلاقة بريادة الأعمال بهدف تشجيع المرأة على تأسيس العمل الخاص بها |
| | | | | | وزارة الإدارة المحلية | مستمر | جهة مانحة | تسهيل تسجيل وترخيص الأعمال المنزلية لمقدمي الخدمات بما يشمل الموقع الإلكتروني ونماذج الطلبات، وتدريب كوادر البلديات | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار | مستمر | جهة مانحة | مشروع تمكين المرأة اقتصاديا للتعافي من جائحة كورونا للتعريف بمفهوم تمكين المرأة | دعم ريادة الأعمال لدى النساء وتنمية المشاريع التي تملكها أو تديرها نساء |
| | | | | | جمعية ملتقى سيدات الأعمال والمهن | | الصندوق الكندي للمبادرات المحلية | مشروع تمكين المرأة اقتصاديا للتعافي من جائحة كورونا من خلال التوعية والتثقيف حول الفرص القانونية والاقتصادية | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|-------|---|-------------|----------------------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 150 | 0 | 0 | 0 | 150 | وزارة التنمية الاجتماعية جمعية البنوك منظمة العمل الدولية | مستمر | منظمة العمل الدولية (SIDA) | عيادة الأعمال لصاحبات رياض الأطفال والحضانات | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار شركات القطاع الخاص في القطاع السياحي | جديد | غير متوفر | برامج التشبيك بين النساء العاملات في القطاع السياحي ومزودي الخدمات في القطاع الخاص | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار شركات القطاع الخاص في القطاع السياحي | جديد | غير متوفر | إنشاء (مجلس للنساء) في قطاع السياحة | |
| | | | | | مؤسسة التمويل الدولية | جديد | جهة مانحة | تشبيك رائدات الأعمال في مجال رعاية الأطفال بأولويات التمويل / الإستثمار (مؤسسة التمويل الدولية) | |
| | | | | | مؤسسة التمويل الدولية | مستمر | جهة مانحة | دراسة تركز صاحبات الأعمال والمشاريع الريادية في الأردن "مشاركة المرأة في ريادة الأعمال والصادرات وتعزيز جاهزيتها للتصدير" | |
| | | | | | جمعية نادي صاحبات الأعمال والمهين | جديد | غير متوفر | دعم مشاركة المرأة في ريادة أعمال التصدير من خلال رفع جاهزيتها وتسهيل دخولها إلى سلاسل التصدير العالمية (خطة مبادرة مسرع إغلاق الفجوة بين الجنسين) | |
| 1500 | 0 | 0 | 500 | 1,000 | المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية | مستمر | ذاتي | دعم المشاريع الميكروية للتحويل إلى مشاريع صغيرة والإستثمار في المشاريع الصغيرة التي تمتلك فرصة للنمو من خلال صناديق الإستثمار | |
| 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث | مستمر | جهة مانحة | مشروع تمكين سيدات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للوصول إلى الأعمال والأسواق على قدم المساواة مع الرجال | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة قطاع خاص | جديد | غير متوفر | منصة المشاريع الصغيرة والمتوسطة المملوكة من نساء في القطاع السياحي | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|----------------------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 600 | 150 | 150 | 150 | 150 | وزارة الزراعة | مستمر | موازنة عامة /اللامركزية | مشروع زيادة دخل الأسر الريفية الفقيرة | |
| 2000 | 0 | 0 | 1000 | 1000 | وزارة الزراعة | جديد | UNDP | إنشاء المعرض الدائم للمنتجات الريفية في عمان | |
| 1000 | 0 | 0 | 500 | 500 | وزارة الزراعة، بلدية إربد الكبرى | جديد | موازنة عامة | إنشاء المعرض الدائم للمنتجات الريفية في إربد | |
| 550 | 0 | 0 | 200 | 350 | وزارة الزراعة | مستمر | جهة مانحة | مشاريع الزراعة بدون تربة | |
| | | | | | اللجنة الوراثة لتمكين المرأة | جديد | غير متوفر | دعم إنشاء متاجر إلكترونية للنساء (مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي) | |
| | | | | | Better Business مؤسسة ولي العهد وزارة التنمية الاجتماعية وزارة الثقافة/ مديرية الترويج والتسويق الثقافي | مستمر | USAID | مشروع تنمية التجارة الإلكترونية في الأردن بقيادة مكاني (مشروع تطوير إنتاجية المشاريع الصغيرة والناشئة (اقلاع) | |
| | | | | | Better Business شركة صندوق المرأة للتمويل الأصغر بنك صفوة الإسلامي مؤسسة التعليم لأجل التوظيف الأردنية | مستمر | ذاتي | مشروع نمو التجارة الإلكترونية من خلال تمكين 50 صاحبة مشروع صغير من مختلف أنحاء المملكة | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة الصناعة والتجارة غرف الصناعة والتجارة وجمعيات الأعمال | مقترح | غير متوفر | تقديم خدمات الإرشاد والدعم لرياديات وصاحبات الأعمال من خلال إنشاء وحدات لتمكين المرأة في غرف الصناعة والتجارة وجمعيات الأعمال | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة البنك المركزي الأردني | مقترح | منظمة العمل الدولية (SIDA) | إعداد دليل بخدمات التمويل المتوفرة لرياديات وصاحبات الأعمال والمشاريع وتوفير خدمات التوعية والتعريف بمتطلبات الحصول على التمويل والالتزامات المترتبة عليه | تسهيل وصول رياديات وصاحبات الأعمال إلى التمويل |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|-------|-------|------|--|-------------|-------------------------------------|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | جمعية البنوك الأردنية شركات التمويل الأصغر جمعيات الأعمال النسائية | | | | |
| | | | | | ملتقى سيدات الأعمال والمهين الأردني تحالف إنصاف | مستمر | جهة مانحة | إعداد ورقة سياسات بعنوان "الوصول للتمويل للمشاريع الريادية للنساء في الأردن" | |
| | | | | | المجلس الاقتصادي والاجتماعي | مستمر | جهة مانحة | دراسة مبادرة الشركات الميكروية والصغيرة والمتوسطة | |
| 4440 | 0 | 2,328 | 2,112 | 0 | صندوق التنمية والتشغيل | مستمر | ذاتي | برنامج عملي من منزلي (تمويل غير مباشر) | |
| 5772 | 0 | 1746 | 1408 | 2618 | صندوق التنمية والتشغيل | مستمر | جهة مانحة | برنامج تمويل المشاريع الريادية | |
| 12000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | مؤسسة الإقراض الزراعي | مستمر | ذاتي | برنامج التمويل الريفي (للمشاريع الريفية) | |
| 32000 | 8000 | 8000 | 8000 | 8000 | مؤسسة الإقراض الزراعي | مستمر | ذاتي | برنامج القروض الصغيرة للحد من مشكلتي الفقر والبطالة/ قروض تمويل مشاريع مكافحة الفقر | |
| 8000 | 0 | 0 | 0 | 8000 | مؤسسة الإقراض الزراعي | مستمر | ذاتي | دعم مشاريع تمكين المرأة / قروض تمويل مشاريع المرأة | |
| 300 | 0 | 100 | 100 | 100 | المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية | مستمر | موازنة عامة | دعم وتنمية الأعمال المنزلية | بناء قدرات وتطوير مهارات صاحبات الأعمال متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة وعضوات الجمعيات التعاونية للبدء بأعمالهن وإستدامتها |
| 250 | 0 | 125 | 125 | 0 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ومؤسسات التعليم العالي الأردنية | جديد | غير متوفر | بناء قدرات مؤسسات التعليم العالي والجامعات حول آليات مواءمة مخرجات التعليم بسوق العمل مع مراعاة منظور النوع الاجتماعي | |
| 72 | 0 | 20 | 26 | 26 | وزارة التربية والتعليم | مستمر | موازنة عامة + جهة مانحة + قرض | مشروع رفع كفاءة معلمي ومعلمات التعليم المهني لإستخدام الأجهزة والمعدات الحديثة وتدريبهم | |
| 250 | 0 | 125 | 125 | 0 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ومؤسسات التعليم العالي الأردنية | جديد | غير متوفر | بناء قدرات الطالبة العاملة من خلال برامج مهنية مواءمة لسوق العمل | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|-----------------------|--|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة الجامعات الرسمية | جديد | غير متوفر | تشجيع مفاهيم ريادة الأعمال لدى الطالبات في الجامعات من خلال حاضنات الأعمال | |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 0 | البنك المركزي الأردني | مستمر | ذاتي | تنفيذ برامج توعية وتثقيف مالي للمرأة | |
| | | | | | البنك المركزي الأردني | جديد | ذاتي | تعزيز الوعي التأميني لصاحبات الأعمال بالمنتجات التأمينية وفوائد التأمين | |
| | | | | | ملتقى سيدات الأعمال والمهني الأردني | جديد | غير متوفر | دعم وتعزيز قدرات جمعيات المجتمع المحلي النسائية للمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | مؤسسة التمويل الدولية | تعزيز المهارات الرقمية لرياديات وصاحبات الأعمال | |

محور التمكين السياسي والمشاركة في صنع القرار

التدخل 1.1.3: زيادة فرص وصول المرأة إلى المواقع القيادية في القطاع العام والخاص والمجتمعي والقطاع الأمني والعسكري وفي الحياة السياسية بدون تمييز

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|----------------|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | موازنة عامة | تحديث لائحة المطالب التشريعية لتشمل تعديل التشريعات ذات العلاقة بهدف زيادة نسبة تمثيل المرأة إلى (30%) والأشخاص ذوي الإعاقة إلى (2%) في المجالس المنتخبة والمعينة واللجان الحكومية، بالإضافة إلى المجالس المنتخبة للقطاعات المختلفة | مراجعة التشريعات والسياسات بما يسهم في زيادة تمثيل المرأة وذوي الإعاقة في المجالس المنتخبة والمعينة واللجان الحكومية، (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية الهيئة المستقلة للانتخاب | جديد | لا يحتاج تمويل | تعديل نظام المساهمة المالية في دعم الأحزاب السياسية بما يضمن للمرأة الوصول العادل إلى جميع موارد الحزب، وخاصة المالية منها (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) | السياسية)، وتوسيع نطاق استخدام التدابير الايجابية المؤقتة في القطاعات المختلفة والشركات |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|----------------------------|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 35 | 0 | 0 | 0 | 35 | اللجنة الأردنية للإنصاف في الأجور وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة منظمة العمل الدولية WoBs and | مستمر | منظمة العمل الدولية (SIDA) | تحليل قانوني ودراسة لإضافه كوتا للجنسين في مراكز صنع القرار في الشركات | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة الفريق الوطني لإدماج النوع الاجتماعي | جديد | لا يحتاج تمويل | وضع مقترح لتعديل السياسات الحكومية والتعليمات المتعلقة بتشكيل اللجان بحيث تضمن مشاركة المرأة في عملية صنع القرار | |
| 52 | 0 | 0 | 0 | 52 | مؤسسة نهر الأردن | مستمر | جهة مانحة | مشروع "هي تقود" She Leads | بناء قدرات المرأة القيادية لتعزيز دورها |
| 50 | | | 50 | | وزارة الإدارة المحلية | جديد | غير متوفر | بناء قدرات عضوات المجالس البلدية ومجالس المحافظات في مجال مهارات القيادة وصنع القرار وتحديد احتياجات المجتمع المحلي | الفعال والمؤثر في المؤسسات الرسمية وغير الرسمية والقطاع الخاص ورفع الوعي المجتمعي حول أهمية المشاركة الفاعلة في الحياة العامة والسياسية |
| 60 | 15 | 15 | 15 | 15 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة التنمية السياسية والبرلمانية الهيئة المستقلة للانتخاب | مستمر | موازنة عامة | برنامج تمكين المرأة سياسياً لتعزيز مشاركتها في العملية الانتخابية والحزبية كمرشحة وكناخبة/ بناء قدرات وحملات توعية مجتمعية | |
| | | | | | جمعية نادي صاحبات الأعمال والمهن | جديد | غير متوفر | رفع الوعي حول زيادة تمثيل المرأة في اللجان الحكومية المكلفة بالنمو الاقتصادي أو التوظيف للمناصب القيادية والتخطيط وصناعة القرار على مستوى الوزارات (مبادرة مسرع إغلاق الفجوة بين الجنسين في الأردن) | |
| 70 | 0 | 0 | 0 | 70 | جمعية المرأة في مواقع صنع القرار | مستمر | منظمة العمل الدولية (SIDA) | مشروع زيادة عدد السيدات الأردنيات في مجالس الإدارة لدى الشركات المدرجة بالتركيز على القطاع المصرفي | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|-------------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 70 | 0 | 0 | 35 | 35 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة تجمع لجان المرأة | مستمر | BMZ-GIZ | دعم النساء القيادات في مجالس الإدارة المحلية من أجل مشاركة فاعلة في الحياة السياسية | |
| 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية | جديد | منتدى إتحاد الفدراليات | برنامج بناء القدرات لعضوات مجلس النواب | |
| 600 | 150 | 150 | 150 | 150 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | موازنة عامة | برنامج تمكين المرأة سياسياً (التوعية حول أهمية المشاركة النيابية والبلدية ترشيحاً وانتخاباً) | |
| | | | | | وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية | منتهي | منتدى إتحاد الفدراليات | برنامج بناء القدرات لعضوات الأحزاب السياسية الأردنية | |
| | | | | | وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية | منتهي | هانزايدل كونراد أديناور | تعزيز مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي العام ودور المرأة والشباب في المثوية الثانية | |
| | | | | | ملتقى سيدات الأعمال والمهين غرفة صناعة الأردن المؤسسة النرويجية NHO | مستمر | جهة مانحة | نساء من أجل المستقبل Female Future Program | |
| | | | | | مركز قلعة الكرك للإستشارات و التدريب | مستمر | FES | رصد حالات العنف الإنتخابي ضد النساء | |
| 423 | 0 | 140 | 143 | 140 | وزارة الشباب | مستمر | موازنة عامة | المشروع الوطني لتأهيل القادة الشباب (نشامى) برنامج تأهيل القيادات النسوية في الوزارة | إعداد قيادات شبابية لتعزيز مشاركتهم في الحياة العامة |
| | | | | | الهيئة المستقلة للانتخاب | مستمر | ذاتي | برامج توعوية حول القوانين الناظمة للعمل السياسي موجبة لكافة فئات المجتمع | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية | مستمر | جهة مانحة | مشروع تعريف المواطنين/ات خصوصاً فئتي الشباب والمرأة بمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية | |
| 350 | 150 | 150 | 50 | 0 | وزارة الشباب | مستمر | موازنة عامة | بناء وتجهيز مركز شباب وشابات جرش | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|-------|--------------------------|-------------|-----------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 373 | 0 | 0 | 0 | 373 | وزارة الشباب | مستمر | USAID | الشراكة لأجل الشباب | |
| 1123 | 0 | 0 | 0 | 1,123 | مؤسسة نهر الأردن | مستمر | NOVO NORDISK | شباب قادر على التكيف مع التغيرات وممكن اجتماعيا واقتصاديا | |

محور الحقوق الإنسانية

مخرج 1.2: زيادة عدد النساء والفتيات القادرات على الوصول على الخدمات والبنية التحتية الأساسية الملائمة لاحتياجاتهن الخاصة بما فيها الخدمات الإنسانية وخدمات التعافي والتمتع بالأمن والمساهمة في تحقيق

أ. الرعاية الصحية والتعليم

التدخل 1.2.1: توفير الاحتياجات الخاصة بصحة النساء والفتيات الجسدية والنفسية خاصة المتعلقة منها بالصحة الجنسية والإنجابية وتمكين النساء والفتيات من الحصول بشكل أفضل على الخدمات الصحية وخدمات تنظيم الأسرة

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|--------------|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وزارة التنمية الاجتماعية لجنة خبراء من المؤسسات المعنية | جديد | غير متوفر | وضع قائمة السياسات والتشريعات المطلوبة لخدمة الصحة الإنجابية والجنسية وخاصة الفئات الأكثر عرضة للإنتهاك مثل الأشخاص ذوي الإعاقة | مراجعته السياسات والتشريعات الداعمة لمفاهيم الصحة الإنجابية والجنسية لكافة الفئات وتقييم أثر تطبيقها بما في ذلك في الأزمات والطوارئ (الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والجنسية) |
| | | | | | المجلس التمريضي الأردني | جديد | غير متوفر | تعديل قانون مهنة القبالة ورعاية الأمومة والطفول رقم (7) لسنة 1959 | |
| | | | | | وزارة الصحة | جديد | غير متوفر | إدماج خدمات الصحة الإنجابية والجنسية في خطة الطوارئ بالتعاون مع وحدة الأزمات بوزارة الصحة | |
| 104 | 0 | 35 | 35 | 34 | المجلس الأعلى للسكان | مستمر | Share-Net | منصة المعرفة لبحوث الصحة الجنسية والإنجابية والحقوق الإنجابية في الأردن | |
| 15 | 0 | 0 | 7 | 8 | المجلس الأعلى للسكان | جديد | UNFPA | متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والجنسية | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|-------|-------|-------|---|-------------|-----------------------------------|--|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 4800 | 1200 | 1,200 | 1,200 | 1,200 | وزارة التنمية الاجتماعية معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين | مستمر | UNFPA | توفير خدمات الصحة الجنسية والإنجابية الشاملة والوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة للفئات الضعيفة واللاجئين السوريين في الأردن | تطوير حزمة خدمات صحة إنجابية وجنسية موحدة ومدمجة، تغطي مكونات الصحة الإنجابية والجنسية وبناء القدرات (الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والجنسية) |
| | | | | | وزارة الصحة | مستمر | جهة مانحة | توفير عيادات متخصصة للشباب/ات بخدمات الصحة الإنجابية والجنسية | |
| 360 | 120 | 120 | 120 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | ذاتي | برنامج الرعاية الصحية والصحة النفسية للمرأة | |
| | | | | | وزارة الصحة فريق التدريب الوطني | مستمر | جهة مانحة | تدريب الكوادر الصحية على بروتوكولات خدمات الصحة الإنجابية والجنسية | |
| 416 | 0 | 208 | 208 | 0 | الشبكة العربية للتربية المدنية | مستمر | منظمة هيفوس | توفير معلومات وخدمات متكاملة وعالية الجودة حول الصحة الإنجابية والجنسية للشابات الأردنيات (الفئة العمرية 19-36) في كافة محافظات المملكة | |
| 16 | 0 | 0 | 1 | 15 | المجلس الأعلى للسكان | مستمر | UNFPA معهد العناية بصحة الأسرة | المعايير الوطنية الصديقة للشباب لخدمات الصحة الإنجابية والجنسية | |
| | | | | | وزارة التنمية الاجتماعية المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الشبكة القانونية للنساء العربيات | مستمر | UN Women | تطوير منصة للتعليم عن بعد لتعزيز إتحاق الأشخاص ذوي الإعاقة وخاصة الإناث بالتعليم المدرسي والجامعي | تعزيز إتحاق الأشخاص ذوي الإعاقة بالتعليم المدرسي والجامعي |

التدخل 1.2.2: تمكين النساء والفتيات من الحصول على الفرص والموارد الطبيعية المستدامة من خلال توفير بنى تحتية مستجيبة لاحتياجات النساء والفتيات بما فيهن ذوات الإعاقة

ب. خدمات النقل

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|--------|--------|--------|--|-------------|----------------------------|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 1365 | 0 | 388 | 352 | 625 | صندوق التنمية والتشغيل | مستمر | ذاتي | برنامج وسائل النقل | توفير وسائل نقل آمنة ومستجيبة للاحتياجات المختلفة للنساء والفتيات بما فيهن ذوات الإعاقة وكبار السن على مستوى المحافظات والمناطق النائية |
| 350 | 50 | 100 | 100 | 100 | هيئة تنظيم النقل البري | مستمر | موازنة عامة | مشروع توفير أنظمة رقابية إلكترونية للنقل العام في مراكز الإنطلاق والوصول (CCTV) | |
| 4215 | 0 | 1,815 | 1,500 | 900 | هيئة تنظيم النقل البري | جديد | موازنة عامة | تنفيذ نظام النقل الذكي لتحسين نوعية خدمات النقل العام (المرحلة الأولى جرش وخطوط الجامعات الرسمية) | |
| 111 | 0 | 37 | 37 | 37 | المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | تقديم الدعم الفني للجهات الشريكة لتعزيز وصول الأشخاص ذوي الإعاقة للمباني والأماكن العامة واستخدام وسائل النقل والتكنولوجيا | |
| 71175 | 0 | 21,575 | 21,000 | 28,600 | وزارة النقل أمانة عمان الكبرى هيئة تنظيم النقل البري | مستمر | موازنة عامة + جهة مانحة | مشروع حافلات التردد السريع عمان والزرقاء (ملاحظة: مصدر التمويل تأجير تمويلي من صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي منحة خليجية (19 مليون)) | |
| | | | | | وزارة النقل | جديد | موازنة عامة + جهة مانحة | توفير نظام نقل مؤسسي لموظفات القطاع العام والخاص بواسطة حافلات مملوكة من المؤسسات لمناطق ومحطات إنطلاق ووصول مشتركة ما بين الموظفين | |
| | | | | | وزارة النقل هيئة تنظيم النقل البري اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | البنك الدولي | مشروع تطبيق مواصلي (تنفيذ مدونة قواعد السلوك الأخلاقي والمهني للمستخدمين والعاملين والمشغلين في مرافق ووسائل النقل العام للركاب) | |
| 460 | 0 | 150 | 150 | 160 | مؤسسة التدريب المهني | مستمر | موازنة عامة | مشروع التدريب الافتراضي (تطوير تقنية التدريب في المجال التقني والتدريب عن بعد) | |

ج. البنية التحتية

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|----------------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 40 | 0 | 0 | 20 | 20 | المركز الوطني لصحة المرأة ومجلس اعتماد المؤسسات الصحية | مستمر | UNFPA | مشروع المراكز الصديقة للمرأة | توفير خدمات ومساحات ومباني عامة صديقة للأسرة، وتلقي الاحتياجات الخاصة بالنساء والفتيات خاصة ذوات الإعاقة وكبار السن |
| 900 | 0 | 300 | 300 | 300 | المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة معهد العناية بصحة الأسرة ووزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | مشروع المراكز الصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية وخدمات العنف المبني على النوع الاجتماعي وخدمات التأهيل | تقديم خدمات ومبادرات خاصة لذوات الإعاقة وكبار السن |
| 108 | 0 | 36 | 36 | 36 | المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة | مستمر | موازنة عامة | متابعة تنفيذ الخطة الوطنية لتصويب أوضاع المباني القائمة والمرافق العامة | تحديث معايير وكودات البناء للمنشآت لتكون مراعية لاحتياجات النساء والفتيات بما فيهن ذوي الإعاقة وكبار السن |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة أمانة عمان وزارة التنمية الاجتماعية وزارة الإدارة المحلية المجلس الأعلى للأشخاص ذوي الإعاقة | مقترح | ذاتي | تطوير مقترح لمعايير تأهيل مباني المؤسسات والشركات والأماكن العامة لتكون مستجيبة لاحتياجات النساء والفتيات بما فيهن ذوات الإعاقة | |
| | | | | | وزارة المياه والري | جديد | موازنة عامة USAID | القيام بتقييم المباني الرئيسية لمؤسسات قطاع المياه لتعزيز وصول ذوي الإعاقة من الموظفين والموظفات العاملين فيها أو متلقي الخدمة | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة صندوق المعونة الوطنية وزارة الطاقة والثروة المعدنية وزارة المياه والري | مقترح | غير متوفر | دراسة توفير حزمة دعم للأسر التي ترأسها نساء لإيصال خدمات المياه والصرف الصحي والكهرباء لأماكن سكنها | تسهيل وصول النساء والفتيات إلى خدمات المياه والصرف الصحي والكهرباء وتكنولوجيا المعلومات |
| | | | | | وزارة المياه والري | مستمر | جهة مانحة | تعزيز مشاركة المرأة في كافة البرامج التدريبية والورش التوعوية الخاصة في إدارة المصادر المائية والتغيير المناخي وأثره | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة مؤسسات المجتمع المدني | مقترح | غير متوفر | تنفيذ برامج رفع الوعي للنساء والفتيات للوصول إلى الخدمات المقدمة إلكترونياً بما في ذلك المحافظ الإلكترونية | |

د. المجتمعات الآمنة

1.2.3 تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في تحقيق المجتمعات الآمنة وفي الوقاية والحد من التطرف العنيف وتحسين مستوى خدمة النساء في الأزمات والكوارث، سواء بالوقاية أو الحماية أو التعافي منها أو الاستجابة الإنسانية لها

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|----------------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الداخلية اللجنة الوزارية لتمكين المرأة اللجنة التوجيهية العليا الإئتلاف الوطني للخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام | مستمر | موازنة عامة وجهاً مانحة | إقرار وتنفيذ الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام (2023-2025) | تفعيل دور المرأة في تحقيق المجتمعات الآمنة |

هـ. المواطنة المتساوية والوصول إلى العدالة

مخرج 1.3 زيادة قدرة النساء والفتيات على الوصول للعدالة بما يضمن تحقيق المساواة والإنصاف بين أفراد المجتمع وداخل الأسرة وتمكين الأفراد من الإناث الأكثر هشاشة من الحصول على الاحتياجات الاجتماعية الأساسية

1.3.1 تمكين جميع النساء والفتيات من الوصول إلى العدالة وممارسة حقوقهن الإنسانية والدستورية دون تمييز لتعزيز المواطنة المتساوية في الحقوق والواجبات

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|------------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 1 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزير الدولة للشؤون القانونية وديوان التشريع والرأي مؤسسات المجتمع المدني | مستمر | موازنة عامة | تحديث لائحة المطالب التشريعية | مراجعة التشريعات بما يضمن تحقيق المواطنة المتساوية وعدم التمييز |
| 130 | 0 | 0 | 0 | 130 | وزارة العدل | مستمر | المنحة الإسبانية | أتمتة أعمال المساعدة القانونية | تطوير خدمات المساعدة القانونية للنساء والفتيات بما يراعي احتياجاتهم وتوسيع قاعدة المستفيدين |
| 1350 | 0 | 450 | 450 | 450 | وزارة العدل | مستمر | موازنة عامة | التوسع في قاعدة المستفيدين من خدمات المساعدة القانونية | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|-------|-------|-------|---|-------------|------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 400 | 0 | 200 | 200 | 0 | وزارة العدل | مستمر | موازنة عامة | تطبيق المحاكمة عن بعد في محاكم الأحداث ودور تأهيل التنمية/ تطبيق المحاكمة عن بعد وسماع الشهود في القضايا الحقوقية | |
| 9723 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,223 | وزارة التنمية الاجتماعية ووحدة مكافحة الإتجار بالبشر التابعة للأمن العام وزارة العدل ووزارة العمل | مستمر | غير متوفر | مشروع مكافحة الإتجار بالبشر | |
| 36 | 0 | 0 | 0 | 36 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة | مستمر | UNHCR | تقنية الربط التلفزيوني المغلق للشهود | |
| 40 | 10 | 10 | 10 | 10 | وزارة العدل | مستمر | جهة مانحة | تنفيذ برنامج توعية بسيادة القانون لموظفي وزارة العدل والمحاكم | رفع الوعي المجتمعي بسيادة القانون وخدمات المساعدة القانونية |
| 32 | 8 | 8 | 8 | 8 | وزارة العدل وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | المنحة الإسبانية | تنفيذ برنامج توعية العقوبات المجتمعية والمساعدة القانونية | |
| 15 | 5 | 5 | 5 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة مؤسسات المجتمع المدني | مقترح | غير متوفر | تنفيذ برامج توعية بخدمات المساعدة القانونية | |
| 15 | 0 | 5 | 10 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة مؤسسات المجتمع المدني | مقترح | غير متوفر | إعداد أدلة إرشادية لإجراءات المحاكم والتقاضى وممارسة حقوق النساء الدستورية والإنسانية | |
| | | | | | وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | غير متوفر | تطوير سياسات الحماية الاجتماعية المستجيبة لحاجات النوع الاجتماعي | تطوير سياسات الحماية الاجتماعية المستجيبة لحاجات النوع الاجتماعي التي تضم نساء وفتيات من الفئات الأكثر هشاشة (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) |
| 40 | 10 | 10 | 10 | 10 | وزارة العدل المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وزارة الأشغال | مستمر | موازنة عامة | تيسير سبل وصول ذوي الإعاقة للعدالة بإدخال تعديلات على 5 مبان لوزارة العدل لتصبح صديقة لذوي الإعاقة | |
| 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة | مقترح | غير متوفر | دراسة واقع الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل من منظور النوع الاجتماعي (قطاع عام وخاص) | |

| المجموع ع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشركة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|--------------|------------------------------|------|------|------|---|----------------|-----------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 68 | 17 | 17 | 17 | 17 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | برنامج الحماية الاجتماعية لإدارة وتنفيذ برامج الحماية الاجتماعية للمرأة والقضايا ذات الصلة في مجالات التعليم، والصحة، والمرأة ذات الإعاقة وكبيرات السن والمرأة والفقير، والمرأة ذات الحاجات الأساسية والتحديات الخاصة والطفل | إعداد الدراسات والإبحاث حول واقع النساء والفتيات من الفئات الأكثر هشاشة وإقترح الحلول والتوصيات |
| 900 | 300 | 300 | 300 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | ذاتي | المشاريع التأهيلية والإنتاجية (تأمين دخل للأسر الفقيرة يمكنهم من العيش بكرامة وتغنيهم عن السؤال وفي الوقت ذاته تحد من ظاهرة البطالة وتعمل على التنمية الاقتصادية في المجتمع) | |

الهدف الإستراتيجي 2: النساء والفتيات يتمتعن بحياةٍ خاليةٍ من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس

| سنة الأساس | قيمة الأساس | مؤشرات القياس |
|------------|-------------|---|
| 2019 | 16.10% | نسبة النساء والفتيات في الخامسة عشرة وما فوق، اللاتي تعرضن لعنف بدني أو جنسي أو نفسي من زوج حالي أو سابق، خلال الإثني عشر شهراً السابقة، مصنفة بحسب شكل العنف والعمر (5.2.1) من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| 2019 | 12.70% | نسبة النساء والفتيات في الخامسة عشرة وما فوق اللاتي تعرضن للعنف المبني على أساس الجنس من أشخاص غير الزوج، خلال الإثني عشر شهراً السابقة، بحسب العمر ومكان حدوث العنف (5.2.2) من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |

محور مجابهة العنف ضد النساء والفتيات

مخرج 2.1: آليات فعالة للوقاية والحماية والاستجابة للعنف المبني على أساس الجنس في الفضاء الخاص والعام والرقبي

التدخل 2.1.1: ضمان توفر السياسات والخدمات التي يسهل الوصول إليها وذات الجودة العالية للاستجابة والتعامل مع حالات العنف المبني على أساس الجنس ومنع وقوعه

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|--------------|--|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 900 | 300 | 300 | 300 | 0 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة الفريق الوطني للحماية من العنف الأسري | جديد | غير متوفر | تحديث وتنفيذ الخطة التنفيذية لمصفوفة الأولويات الوطنية لتعزيز منظومة الحماية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والعنف الأسري وحماية الطفل (2021-2023) وإعداد التقارير الدورية | تطوير وتنفيذ سياسات وآليات فعالة لمجابهة العنف ضد المرأة ومراجعة التشريعات ذات العلاقة |
| 570 | 150 | 150 | 150 | 120 | وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | مشروع برنامج الرعاية اللاحقة للفتيات (ملاحظة: التمويل من بند مؤشر شراء خدمات الجمعيات بالتعاون مع مؤسسة الأميرة تغريد للإشراف على الرعاية اللاحقة لخريجات دور الرعاية الاجتماعية، وبيت اليافعات) | |
| 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة | مستمر | UNFPA | خطة تطوير حزمة الخدمات المقدمة لحالات العنف الأسري | |
| 29 | 0 | 0 | 0 | 29 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة | مستمر | UNFPA | متابعة تنفيذ الخطة الوطنية للحد من زواج القاصرات | |
| 80 | 20 | 20 | 20 | 20 | وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | مشروع زواج المنتفعين المقبلين على الزواج من المؤسسات الإيوائية خريجي دور الرعاية | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|----------------------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 78 | 0 | 0 | 0 | 78 | المجلس الوطني لشؤون الأسرة | مستمر | UNICEF | اتمته إجراءات التعامل مع حالات العنف الأسري | |
| | | | | | الشبكة القانونية للنساء العربيات وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | UN Women | إعداد دليل سياسات وإجراءات العمل في دار آمنة للنساء المعرضات للخطر | |
| | | | | | الشبكة القانونية للنساء العربيات وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | UN Women | دليل إجراءات التحقيقات والمحاكمة المتعلقة بقضايا العنف الأسري، و الدليل الإجرائي لتطبيق تسوية النزاع في قضايا العنف الأسري والتدابير الملحقة بقرار المصادقة على التسوية | |
| | | | | | وزارة العمل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة منظمة العمل الدولية | جديد | منظمة العمل الدولية (SIDA) | دليل لأصحاب العمل للحماية من العنف والتحرش من قبل الفريق الوطني للحماية من العنف والتحرش | |
| 210 | 0 | 0 | 10 | 200 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة دائرة الإحصاءات العامة الإسكوا وزارة التنمية الاجتماعية واللجنة الوزارية لتمكين المرأة | مستمر | UNFPA | التقرير الوطني الشامل لتقدير الكلفة الاقتصادية للعنف ضد المرأة على مستوى الناجيات ومقدمي الخدمات | |
| | | | | | وزارة التنمية الاجتماعية ادارة حماية الأسرة والأحداث | جديد | غير متوفر | إنشاء نظام مبكر للكشف عن قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي والعنف الأسري وحماية الطفل | |
| | | | | | وزارة العدل المجلس القضائي | جديد | غير متوفر | تفعيل الأنظمة اللازمة والتدابير الإحترازية والعقوبات البديلة في الأحكام القضائية (الخطة التنفيذية لمصفوفة الأولويات الوطنية لتعزيز منظومة الحماية | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|-----------------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | | | | من العنف المبني على النوع الاجتماعي والعنف الأسري وحماية الطفل (2023-2021) | |
| | | | | | مديرية الأمن العام/ إدارة حماية الأسرة والأحداث / وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | غير متوفر | التوسع في الاستجابة للعنف الأسري المبني على النوع الاجتماعي | |
| 749 | 0 | 0 | 0 | 749 | مؤسسة نهر الأردن ووزارة التنمية الاجتماعية | منتهي | الأمم المتحدة للطفولة | تطوير منهجية إدارة الحالة في مراكز المجتمع المحلي/ خدمات حماية الطفل مقدمة للفئة الأكثر ضعفاً من السكان في الأردن | |
| 737 | 0 | 0 | 0 | 737 | مؤسسة نهر الأردن- وزارة التنمية الاجتماعية | منتهي | جهة مانحة | تعزيز خدمات الوقاية والاستجابة للأطفال المعرضين للخطر والناجين من العنف المبني على النوع الاجتماعي | |
| | | | | | ادارة حماية الأسرة والأحداث | مستمر | الاتحاد الأوروبي | دعم أنظمة الحماية والوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي | |
| 0 | 0 | 0 | 150 | 0 | وزارة التنمية الاجتماعية اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة المجلس الوطني لشؤون الأسرة | جديد | غير متوفر | دراسة الإطار التشريعي المتعلق بالعنف داخل الأسرة وتوفير الحماية الملائمة للناجيات من العنف الأسري والأنظمة الداعمة لمنع أي شكل من أشكال التشويه أو سوء المعاملة للنساء داخل الأسرة | |
| 0 | 0 | 150 | 100 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والمجلس الوطني لشؤون الأسرة ووزارة التنمية الاجتماعية إدارة حماية الأسرة والأحداث | جديد | غير متوفر | مشروع تحديث الإطار التشريعي المتعلق بالعنف داخل الأسرة من خلال عقد الحلقات النقاشية ومجموعات التركيز مع الجهات ذات العلاقة | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | مديرية الأمن العام/ إدارة حماية الأسرة والأحداث ووزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | تعزيز خدمات الوقاية والاستجابة للأطفال المعرضين للخطر والناجين/ات من العنف المبني على النوع الاجتماعي | تعزيز خدمات الحماية من العنف والرعاية اللاحقة بما يشمل وجود عدد كافٍ من مراكز الأيواء للناجيات من |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|---|--|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | مديرية الأمن العام/ إدارة حماية الأسرة والأحداث | مستمر | موازنة عامة | تقليل خطر العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي وتحسين جودة الاستجابة | العنف المبني على أساس الجنس وبما يضمن خصوصية التعامل مع الناجيات |
| 59 | 0 | 0 | 0 | 59 | وزارة التنمية الاجتماعية/ وحدة مكافحة الإتجار بالبشر جمعية النساء العربيات (AWO) | مستمر | بلدية كنتابريا/إسبانيا | تحسين نظام الحماية الشامل للاجنات السوريات والأردنيات الناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي والمتأثرات بالأزمة الإنسانية السورية ووباء كورونا في محافظة إربد | |
| 67 | 0 | 0 | 0 | 67 | وزارة الصحة وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | UNFPA | الاستجابة للعنف الأسري المبني على النوع الاجتماعي | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | جمعية الأسر التنموية | مستمر | الإتحاد العام للجمعيات الخيرية care International | مشروع "إزدهار" لتأهيل النساء والفتيات الناجيات من العنف اقتصادياً واجتماعياً وصحياً وخاصة في المجتمعات الفقيرة والمهمشة | |
| 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | جمعية رعاية شؤون الأسرة الخيرية | مستمر | منظمة اليانزا الإسبانية | مشروع الحماية والتنمية للاجئين السوريين والنساء الأردنيات | |
| 700 | 0 | 200 | 250 | 250 | جمعية النساء العربيات (AWO) وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | الصندوق الإستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة UNTF | مشاركة النساء في تقديم خدمات للنساء المعنفات وإدماج النوع الاجتماعي في جميع برامج الاستجابة لاجات الأشخاص الأقل حظاً | |
| 106 | 0 | 0 | 0 | 106 | مؤسسة نهر الأردن وزارة التنمية الاجتماعية | منتهي | مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية | الاستجابة الوطنية المبتكرة لتعزيز وتنوع خدمات خط المساعدة وخدمات إدارة الحالة عن بعد/ الاستجابة لاحتياجات حماية الطفل؛ عمالة الأطفال وزواج الأطفال، من خلال تقديم خدمات الوقاية والتدخل الشاملة للاجئين والمجتمعات المضيفة في المحافظات الأردنية الأكثر تضرراً | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|-------|-------|-------|---|-------------|---------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف | جديد | غير متوفر | تطوير وبناء قدرات العاملين/ات مع حالات العنف في القطاع الاجتماعي | رفع قدرات الجهات العاملة في مجال الحماية والوقاية من العنف لضمان الاستجابة لحالات العنف المبني على أساس الجنس |
| | | | | | المجلس القضائي وزارة العدل | جديد | غير متوفر | تنفيذ برنامج تدريبي متخصص / شامل وفقاً لمسح الاحتياجات التدريبية للاستجابة لحالات العنف ضمن قطاع العدالة | |
| | | | | | المجلس القضائي وزارة العدل وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | غير متوفر | تنفيذ برنامج تدريبي متخصص / شامل وفقاً لمسح الاحتياجات التدريبية للاستجابة لحالات العنف ضمن قطاع الخدمات الاجتماعية | |
| 66 | 22 | 22 | 22 | 0 | وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | موازنة عامة | رغد مكاتب الخدمة الاجتماعية في حماية الأسرة بعاملين اجتماعيين وأخصائيين نفسيين (إتفاقية مع الخدمات الطبية الملكية لرفد المكاتب بـ 18 أخصائي نفسي) | |
| 6240 | 1,560 | 1,560 | 1,560 | 1,560 | معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | UNHCR | تقليل خطر العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي وتحسين جودة الاستجابة | |
| | | | | | الشبكة القانونية للنساء العربيات إدارة حماية الأسرة والأحداث وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | UN Women | تدريب للقضاة وموظفي إدارة حماية الأسرة والأحداث والمعنيين على إجراءات التحقيقات المحاكمة المتعلقة بقضايا العنف الأسري | |
| 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين | مستمر | Netherlands Embassy | لك الحق في الإختيار - طالبي بحقك (حول شروط عقود الزواج للرجال والنساء) | برامج التوعية وتقديم المساعدات المالية والقانونية والصحية والنفسية التي تُلبّي احتياجاتهن لمواجهة وتجاوز الآثار السلبية لتعرضهن لهذه الأشكال من العنف. |
| | | | | | الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية (جهد) | مستمر | جهة مانحة | برامج التثقيف والتوعية المجتمعية من خلال المراكز المجتمعية وتنفيذ الحملة السنوية للبر والإحسان | |

2.1.2.1.2 المجابهة والوقاية من العنف المبني على أساس الجنس داخل الأسرة مع معالجة علاقات القوى السلبية في الأسرة المؤدية له

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|-------|-------|------|---|-------------|--------------------------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 4,124 | 1120 | 1,120 | 1,120 | 764 | وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | رعاية وحماية حقوق الأسرة والطفولة وكبار السن | تعزيز آليات الوقاية من العنف داخل الأسرة |
| 2,290 | 600 | 600 | 560 | 530 | وزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | موازنة عامة | مشروع رعاية وحماية الأحداث والأمن المجتمعي | |
| 220 | 0 | 0 | 0 | 220 | معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين وزارة الصحة | جديد | Save The Children | اعتماد نهج الإدماج الاجتماعي من خلال "إشراك الرجال والفتيان" و "أبطال التغيير" في تقديم معلومات وخدمات متكاملة الجودة في مجال الصحة الجنسية والإنجابية والعنف القائم على النوع الاجتماعي | |
| 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | جمعية قدرات للتنمية المجتمعية المفرق | مستمر | منظمة اليانزا الإسبانية | إشراك الرجال في صدد العنف عن النساء | |
| 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | جمعية قدرات للتنمية المجتمعية المفرق | مستمر | الإتحاد الأوروبي /إتحاد المراه | المساواة بين الجنسين (تأهيل مجموعة من الفتيات والنساء و الذكور من خلال ورشات عمل ودورات حول مهارات التواصل الاجتماعي وزيادة القدرة على التعبير بجرأة عن الحاجات وتوضيح المشكلات وحلها بالطرق العلمية والمنطقية السليمة بما فيها الإعتداءات النفسية والجسدية من قبل فئات المجتمع المختلفة) | |
| 300 | 100 | 100 | 100 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | ذاتي (بدعم من البرامج الوقفية) | مبادرة نحو أسرة آمنة (إعداد دليل إرشادي لحماية المرأة والطفل وعقد دورات تدريبية وفق الدليل) | |
| 300 | 100 | 100 | 100 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | ذاتي (بدعم من البرامج الوقفية) | برنامج المقبلين على الزواج (تأهيل المقبلين على الزواج للوصول لأسر مستقرة) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|--------------------------------|---|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 450 | 150 | 150 | 150 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | ذاتي (بدعم من البرامج الوقفية) | برنامج الرعاية الودية (من أجل تمكين الوالدين ومقدمي الرعاية من توفير بيئة معززة ومحفزة وأمنة لأطفالهم في المنزل) | |
| | | | | | الفريق الوطني لحماية الأسرة وزارة الثقافة وزارة الشباب وزارة العمل وزارة التنمية الاجتماعية إدارة حماية الأسرة والأحداث وسائل الإعلام الرسمية | جديد | غير متوفر | إعداد وتنفيذ حملة وطنية توعوية للوقاية والاستجابة للعنف (توعوية، ثقافية، أهلية) متعددة القطاعات (الخطة التنفيذية لمصفوفة الأولويات الوطنية لتعزيز منظومة الحماية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والعنف الأسري وحماية الطفل (2023-2021) | زيادة مستوى الوعي المجتمعي حول العنف المبني على أساس الجنس بأشكاله المختلفة |
| | | | | | وزارة التربية والتعليم وزارة التنمية الاجتماعية إدارة حماية الأسرة والأحداث وزارة الصحة وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية مؤسسات المجتمع المدني | جديد | غير متوفر | مأسسة وتنفيذ برنامج التوعية الودية على مستوى المملكة (الخطة التنفيذية لمصفوفة الأولويات الوطنية لتعزيز منظومة الحماية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والعنف الأسري وحماية الطفل (2023-2021) | |

2.1.3 تعزيز مفهوم العلاقات المبنية على الإحترام والتي تنبذ العنف المبني على أساس الجنس داخل المجتمعات ومعالجة أبعاده المختلفة في الفضاء العام والرقمي

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|--------------|--|---|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 150 | 0 | 0 | 150 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والمجلس الوطني لشؤون الأسرة- | جديد | غير متوفر | دراسة الإطار التشريعي المتعلق بالعنف المبني على أساس الجنس في الأماكن العامة بما فيها أماكن العمل ومن خلال الفضاء الإلكتروني | مراجعة التشريعات لغايات تعزيز الاستجابة للعنف في الفضاء العام والرقمي |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|---------------------------|--|--|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | وحدة مكافحة الجرائم الإلكترونية | | | | |
| 300 | 50 | 150 | 100 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والمجلس الوطني لشؤون الأسرة- وحدة مكافحة الجرائم الإلكترونية | جديد | غير متوفر | مشروع تطوير الإطار التشريعي المتعلق بالعنف المبني على أساس الجنس في الأماكن العامة بما فيها أماكن العمل ومن خلال الفضاء الإلكتروني | |
| | | | | | إدارة حماية الأسرة والأحداث ووزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | ذاتي | عقد محاضرات توعوية حول العنف الأسري والعنف ضد المرأة | تنظيم حملات التوعية المجتمعية والبرامج الإرشادية على المستوى الوطني والمحلي، ومن خلال وسائل الإعلام التقليدية ووسائل التواصل الاجتماعي |
| | | | | | إدارة حماية الأسرة والأحداث ووزارة التنمية الاجتماعية | مستمر | ذاتي | برنامج حماية المرأة والطفل من العنف حملة 16 يوم مناهضة العنف ضد المرأة (خلق بيئة أسرية ملائمة لحماية المرأة والطفل من العنف) | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | الشبكة القانونية للنساء العربيات وحدة مكافحة الجرائم الإلكترونية | مستمر | UN Women | تطوير ونشر مواد توعوية حول مجابهة العنف المبني على النوع الاجتماعي باستخدام وسائل التواصل الاجتماعي | |
| 155 | 0 | 0 | 0 | 155 | جمعية النساء العربيات (AWO) | مستمر | SDC/CAFI الحكومة السويدية | تقوية قدرات النساء على كسب التأييد والتنسيق للوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | جمعية قدرات للتنمية المجتمعية | مستمر | اللجنة الدولية للإغاثة | جلسات رفع وعي السيدات والرجال (رفع الوعي لكلا الجنسين بما يخص العنف والإحالة الآمنة) | |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف شبكة شمعة | مستمر | موازنة عامة + جهة مانحة | تنفيذ الحملة الدولية السنوية لمناهضة العنف المبني على أساس الجنس | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|------------------------|--|-----------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | موازنة عامة | خطة كسب التأييد في مجال التمكين الاجتماعي | |
| 300 | 100 | 100 | 100 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | موازنة عامة | برنامج حماية المرأة والطفل من العنف (حملة ال16 يوم لمحاربة العنف ضد المرأة) (خلق بيئة ملائمة داخل المنزل يتم من خلالها حماية المرأة والطفل من العنف) | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | الشبكة القانونية للنساء العربيات | مستمر | US Department of state | عقد جلسات زيادة الوعي لطلاب الجامعات وتدريب المدربين حول الإطار القانوني للحماية من العنف الأسري | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | وزارة التربية والتعليم الشبكة القانونية للنساء العربيات | مستمر | US Department of State | عقد جلسات لزيادة الوعي لطلاب المدارس حول العنف الأسري وأشكاله وطرق التبليغ عنه | |

الهدف الإستراتيجي 3: الأعراف والاتجاهات والأدوار الاجتماعية الايجابية تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

| قيمة الأساس | مؤشرات القياس |
|--|--|
| غير متوفر | نسبة النساء والفتيات والرجال والفتيان ممن يؤكدون إمتلاكهم للمعرفة والسلوكيات والاتجاهات الايجابية نحو المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (من خلال دراسة مسحية) |
| محور الثقافة المجتمعية | |
| مخرج 3.1: الأعراف والأدوار الاجتماعية الايجابية مدرجة في التعليم الرسمي ومصادر التعلم غير الرسمي وفي الإعلام والخطاب الديني والمجتمعات المصغرة | |
| أ. التعليم | |
| التدخل 3.1.1: ضمان مراعاة محتوى المناهج المدرسية ومصادر التعلم غير الرسمية للاحتياجات المختلفة للجنسين وتعزيز مفاهيم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والتأكد من جودة مصادر التعليم وسبل تلقيه | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--------------------------|-------------|--------------|--|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | وزارة التربية والتعليم | مستمر | غير متوفر | مراجعة المناهج والمحتوى التدريبي لإدخال التوعية حول النوع الاجتماعي وتدريب الكادر التعليمي | مراجعة محتوى المناهج المدرسية لتكون مراعية للنوع الاجتماعي |

| | | | | | | | | | |
|-----|----|-----|-----|-----|---|-------|-------------|--|--|
| | | | | | ذكاء الأردن | مستمر | ذاتي | منهج "بروتيكيت إد" Protect ED منهج مدرسي للسلامة، الصحة، الحياة المتوازنة والتعلم الاجتماعي ومبادئ حقوق الإنسان | |
| 25 | 0 | 25 | 0 | 0 | المجلس الأعلى للسكان | جديد | غير متوفر | دراسة وملخص سياسات حول مدى إدماج مفاهيم الصحة الجنسية والإنجابية في وزارة التربية والتعليم | |
| 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | وزارة التربية والتعليم | جديد | غير متوفر | مشروع تدريب المعلمين والمعلمات على إدماج النوع الاجتماعي في التعليم والبيئة المدرسية | بناء قدرات المؤسسات التعليمية في مجال إدماج مفاهيم النوع الاجتماعي في البرامج والمساقات التعليمية. |
| 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الأردنية | جديد | غير متوفر | إستحداث مساق متطلب جامعي حول مبادئ حقوق الإنسان والمساواة والعدالة ونبذ العنف | |
| 250 | 0 | 125 | 125 | 0 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مؤسسات التعليم العالي الأردنية | جديد | غير متوفر | بناء قدرات مؤسسات التعليم العالي والجامعات حول أسس إدماج منظور النوع الاجتماعي في البرامج والتخصصات والمساقات التعليمية المختلفة | |
| 200 | 50 | 50 | 50 | 50 | وزارة التربية والتعليم | جديد | غير متوفر | برنامج تدريبي بناء قدرات معلمات رياض الأطفال حول إدماج مفاهيم المساواة بين الجنسين في أساليب التعليم | تطوير أدلة تدريبية تساعد العاملين/ات في الوظائف التعليمية لتعزيز الصور الايجابية المرتبطة بدور كل من الرجل والمرأة |
| 100 | 0 | 50 | 50 | 0 | المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة | جديد | موازنة عامة | تطوير منصة للتعليم عن بعد لتعزيز إتحاق الأشخاص ذوي الإعاقة وخاصة الإناث بالتعليم المدرسي والجامعي | |
| 210 | 0 | 0 | 100 | 110 | معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين | جديد | Pathfinder | المراهقات الفتيات والفتيان الفرصة لاكتساب المعرفة الفردية اللازمة والمهارات الحياتية الجماعية Act With Her | |

ب. الإعلام

التدخل 3.1.2: مجابهة المفاهيم النمطية لأدوار النساء والرجال والأعراف الاجتماعية السلبية السائدة في خطاب الإعلام الرئيسي التقليدي والمجتمعي

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|---------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | وحدة التخطيط الاعلامي/ رئاسة الوزراء اللجنة الوزارية لتمكين للمرأة | مقترح | غير متوفر | تطوير استراتيجية وطنية إعلامية للمرأة وقضاياها | تطوير سياسات وإستراتيجيات إعلامية حول قضايا المرأة |
| | | | | | الشبكة القانونية للنساء العربيات وزارة الإتصال | مستمر | UN Women | تدريب الإعلاميين على تغطية قضايا العنف الأسري بطريقة مهنية ومفيدة للضحايا | بناء قدرات العاملين في القطاع الإعلامي حول مراعاة النوع الاجتماعي في التغطية الإعلامية |
| | | | | | الشبكة القانونية للنساء العربيات وزارة الإتصال | مستمر | UN Women | جلسة كسب تأييد صناع القرار من القطاع الإعلامي حول أهمية تغطية قضايا العنف الأسري إعلامياً | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وزارة الإتصال | مستمر | موازنة جهة مانحة | تنظيم حملة 16 يوم لمجابهة العنف وتنفيذ حملات كسب التأييد من خلال شبكة شمعة والنواة الشبابية على مستوى المحافظات | تنظيم حملات إعلامية على المستوى الوطني والمحلي ومن خلال إستخدام وسائل التواصل الاجتماعي والإعلام المرئي والمسموع والمكتوب حول أهمية مجابهة التمييز المبني على أساس الجنس |

ج. الخطاب الديني

التدخل 3.1.3: تعزيز الاتجاهات والسلوكيات الايجابية من خلال قادة المجتمع المحليين والقادة الدينيين والخطاب الديني والحملات الداعمة للعدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|--------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 600 | 150 | 150 | 150 | 150 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | ذاتي | برنامج تمكين المرأة ثقافياً وإعلامياً (من خلال إنشاء برنامج إذاعي يتناول قضايا المرأة في المجتمع-برنامج إذاعي المرأة في عيوننا على اذاعة صوت الزرقاء يستضيف قانات علمية ومجتمعية) | تطوير وتنفيذ برامج توعوية بالاتجاهات والسلوكيات الايجابية على مستوى المحافظات من خلال الخطاب الديني |

| | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|--|-------|---|---|
| 800 | 200 | 200 | 200 | 200 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | مستمر | موازنة عامة | برنامج محاربة الغلو والتطرف الفكري ضد المرأة |
| 55 | 0 | 20 | 20 | 15 | وزارة الثقافة | مستمر | موازنة عامة | البرنامج الوطني لتنمية الثقافة المجتمعية |
| 360 | 120 | 120 | 120 | 0 | وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية- وزارة الصحة | مستمر | ذاتي | برامج الرعاية الصحية والنفسية للمرأة |
| 180 | 0 | 0 | 0 | 180 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | البرنامج الأوروبي الإقليمي للتنمية والحماية | مشروع الحد من زواج من هم دون سن 18 وتعزيز الممارسات الايجابية للرجولة |

د. التشبيك والتحالفات

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|-------|--|-------------|---|--|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 120 | 0 | 40 | 40 | 40 | وزارة الشباب | مستمر | موازنة عامة | الملتقيات الوطنية الريادية للشباب | تشكيل تحالفات وشبكات توعوية لرفع الوعي بالآثار الايجابية لتحقيق المساواة بين الجنسين ودور المرأة في بناء المجتمعات |
| 300 | 0 | 100 | 100 | 100 | وزارة الشباب | مستمر | موازنة عامة | المبادرات الشبابية | |
| 1400 | 0 | 0 | 0 | 1,400 | وزارة الشباب | مستمر | موازنة عامة | بناء المهارات والمشاركة المدنية | |
| 84 | 21 | 21 | 21 | 21 | وزارة الشباب | مستمر | منحة جامعة الدول العربية | لقاء شباب العواصم العربية | |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | ايسنارتا قطاع خاص | جديد | ذاتي | تعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي والمنظمات الدولية التي تهتم بقضايا المرأة | |
| 91 | 0 | 0 | 45 | 46 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والمؤسسة العربية للتنمية المستدامة "رواد التنمية" | مستمر | موازنة عامة الوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي | شباب من أجل المساواة - في شرق عمان، الزرقاء، عجلون، جرش، الطفيلة، المفرق | |

الهدف الإستراتيجي 4: المؤسسات تنفذ وتضمن استدامة سياسات وهيكل وخدمات تدعم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبما يستجيب للإلتزامات الوطنية والدولية

مؤشرات القياس

| | |
|------------|-------------|
| سنة الأساس | قيمة الأساس |
|------------|-------------|

| | | |
|------|---------|--|
| 2021 | لا يوجد | وجود نظام إحصائي شامل يحتوي على معلومات وإحصاءات وبيانات مصنفة حسب الجنس (2.1.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية ومؤشر 17.18.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| 2021 | لا يوجد | وجود آليات متخذة من قبل المؤسسات الحكومية (عامودياً وأفقياً) تضمن تطوير وتنفيذ سياسات وتشريعات وخدمات وخطط وبرامج مستجيبة للنوع الاجتماعي (2.3.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| 2021 | لا يوجد | وجود نظم لتخصيص وتتبع المخصصات العامة المرصودة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (5.1.ج من مؤشرات التنمية المستدامة) |
| 2021 | لا يوجد | وجود آليات متابعة وتقييم مدى التزام الأردن بتنفيذ إلتزاماته الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة (جزء من 17.16.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| 2020 | 3 بنود | عدد البنود المنفذة من توصيات لجنة إتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) وتوصيات الإستعراض الدوري الشامل حول حقوق الإنسان الخاصة بالمرأة (من أصل 149 توصية) |

محور إدماج منظور النوع الاجتماعي في القطاعين العام والخاص

مخرج 4.1: تمتلك المؤسسات الرسمية أطر فعالة للمساءلة والقدرة على تطوير وتطبيق سياسات وتشريعات وخدمات وتخصيص موارد لدعم تحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

4.1.1 تطوير إحصاءات وإنتاج بيانات مصنفة ومراعية للنوع الاجتماعي وتسهيل وضمان الوصول إليها لدعم عملية صنع القرار المبني على البيانات وكسب التأييد والمساءلة حول مدى تحقيق المساواة بين

الجنسين وتمكين المرأة

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|------------------------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 2000 | 0 | 750 | 750 | 500 | وزارة العمل | جديد | جهة مانحة | تطوير نظام بيانات سوق العمل | مأسسة عملية رصد وتحليل إحصاءات مصنفة ومراعية للنوع الاجتماعي أفقياً وعمودياً وبشكل تشاركي مع المؤسسات المعنية والقطاعات المختلفة. |
| 2575 | 0 | 825 | 850 | 900 | دائرة الإحصاءات العامة | مستمر | موازنة عامة | مسح نفقات ودخل الأسرة | |
| 405 | 0 | 135 | 135 | 135 | دائرة الإحصاءات العامة | مستمر | موازنة عامة | العمالة والبطالة | |
| 540 | 0 | 180 | 180 | 180 | دائرة الإحصاءات العامة | مستمر | موازنة عامة | فرص العمل المستحدثة | |
| | | | | | دائرة الإحصاءات العامة القطاع الخاص | مقترح | ذاتي | تطوير آليات لربط البيانات المتعلقة بالنوع الاجتماعي التي ينتجها القطاع الخاص مع دائرة الإحصاءات العامة | |
| 30 | 10 | 10 | 10 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة دائرة الإحصاءات العامة | جديد | UN Women | متابعة وتقييم القائمة الوطنية لمؤشرات أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالنوع الاجتماعي | |
| 20 | 0 | 0 | 20 | 0 | البنك المركزي الأردني | جديد | ذاتي / البنك المركزي الأردني | دراسة سوقية لقياس مستوى الثقافة المالية في المملكة دوري (كل 5 سنوات) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|---------------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة | جديد | غير متوفر | إنشاء مرصد لرصد حالات قتل النساء | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | غير متوفر | إنشاء مرصد حالات العنف ضد النساء والفتيات | |
| 270 | 0 | 0 | 0 | 270 | البنك المركزي الأردني | مستمر | البنك الدولي | الدراسة المسحية للاشماتال المالي 2022 | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة | جديد | غير متوفر | إعداد وتنفيذ خطة عمل لتحسين مرتبة الأردن في مؤشر الفجوة بين الجنسين العالمي Global Gender Gap Index (استراتيجية المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي) | |
| 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة دائرة الإحصاءات العامة منظمة العمل الدولية | جديد | منظمة العمل الدولية | رصد حالات العنف والتحرش في العمل | |
| 20 | 0 | 0 | 20 | 0 | مؤسسة التدريب المهني | مستمر | موازنة عامة | إنشاء قاعدة بيانات التشغيل والربط البيئي بين الخريجين وأصحاب العمل | |
| | | | | | وزارة المياه والري | جديد | USAID | بناء قاعدة بيانات جندرية خاصة بقطاع المياه والخدمات المقدمة منه | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة | جديد | غير متوفر | تطوير المؤشر الوطني المركب للمشاركة الاقتصادية للمرأة (مبادرات تمكين المرأة في التحديث الاقتصادي) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|--------------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | USAID/ MAKANATI | تصميم المرصد ومكوناته ومتطلبات أنشأه وتفعيله بما في ذلك آليات جمع البيانات والمعلومات والشراكة مع الجهات ذات العلاقة | إنشاء مرصد المرأة في الأردن |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف وزارة التنمية الاجتماعية | جديد | USAID/ MAKANATI | إعداد وإصدار التقارير الدورية حول واقع المرأة والمؤشرات ذات العلاقة وتطوير نظام الالكتروني | |
| 140 | 0 | 0 | 0 | 140 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | GIZ | مشروع دعم الوزارات لإدماج النوع الاجتماعي بهدف تنفيذ سياسة إدماج النوع الاجتماعي (بالشراكة مع وزارة الصناعة والتجارة التمويين وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة والبنك المركزي الأردني وغرف صناعة الأردن والنقابة العامة للصناعات الغذائية وجمعية إنتاج) | بناء قدرات العاملين في المؤسسات الوطنية والرسمية على تحليل البيانات والإحصاءات بشكل علمي (من مبادرات خارطة تحديث القطاع العام) |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | غير متوفر | ورشات توعوية عن النوع الاجتماعي وتمكين المرأة في القطاع السياحي لكادر وزارة السياحة والآثار لتطوير قدراتهم على قراءة وتحليل البيانات والإحصاءات | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | مستمر | لا يحتاج تمويل | تعزيز قدرات الجهات المعنية بإعداد وإصدار التقارير حول مدى تنفيذ الأردن لإلتزاماته الوطنية والدولية | |
| | | | | | | | | | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|--------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 100 | 0 | 20 | 80 | 0 | المجلس الأعلى للسكان وزارة الادارة المحلية | جديد | غير متوفر | بناء قدرات أعضاء مجالس المحافظات وأعضاء المجالس البلدية حول البعد السكاني والتنوع الاجتماعي | |

4.1.2 تنفيذ سياسات وموازنات حكومية ووطنية حساسة ومستجيبة للنوع الاجتماعي على المستويين العمودي والأفقي تشمل أطرًا وآليات للمساءلة

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|--------------|--|---|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | غير متوفر | مراجعة السياسات والإستراتيجيات الوطنية وخطط المؤسسات الحكومية والوزارات وتعديلها بما يتلائم مع الاستراتيجية الوطنية للمرأة 2020-2025 (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) | إدماج الاستراتيجية الوطنية للمرأة (2020-2025) في السياسات والإستراتيجيات والخطط الوطنية (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | جهة مانحة | تطوير نظام المتابعة والتقييم الخاص بالاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020-2025) وإصدار التقارير الدورية | |
| 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | المجلس الأعلى للسكان وزارة الادارة المحلية | منتهي | UNFPA | خطط البلديات مستجيبة للبعد السكاني والتنوع الاجتماعي | |
| 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | هيئة النزاهة ومكافحة الفساد | جديد | غير متوفر | تنفيذ خطة هيئة النزاهة ومكافحة الفساد التنفيذية لتمكين المرأة المنسجمة مع الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|---|-------------|----------------------|---|--|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة الفريق الوطني لإدماج النوع الاجتماعي | مستمر | USAID/ Tawazon | متابعة تنفيذ خطة العمل الرئيسية لسياسة إدماج النوع الاجتماعي (2021) | |
| 212 | 0 | 95 | 116 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة دائرة الموازنة العامة للوزارات الممثلة في عضوية شبكة الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي | جديد | UN Women | بناء قدرات الوزارات والمؤسسات الحكومية والوطنية المعنية سواء على المستوى الوطني أو المحلي وتفعيل شبكة الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بهدف متابعة وتنفيذ توصيات تقرير مسح الوزارات والمؤسسات الحكومية، تمكين الوزارات من تبني وتطبيق وسائل ونماذج وأدوات لتطوير الموازنات الحساسة للنوع الاجتماعي والمستجيبة للاحتياجات المختلفة لكلا الجنسين | دعم وتعزيز قدرات الوزارات والمؤسسات الحكومية لتبني سياسات وأدوات مستجيبة للنوع الاجتماعي |
| | | | | | وزارة التخطيط والتعاون الدولي | جديد | UN Women | تطوير سياسات تخصيص ورصد وتتبع المخصصات المالية المتعلقة ببرامج تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وسدّ الفجوة الجندرية | |
| | | | | | وزارة العمل | جديد | UN Women | تطوير سياسة إدماج النوع الاجتماعي في وزارة العمل | |
| | | | | | وزارة المياه والري | جديد | USAID | تطوير سياسة إدماج النوع الاجتماعي في قطاع المياه | |
| | | | | | وزارة المياه والري | مستمر | موازنة عامة USAID | عقد برامج تأهيلية للعاملات في قطاع المياه لتمكينها من المشاركة في صنع القرار وإعداد السياسات المستجيبة للنوع الاجتماعي | |
| | | | | | وزارة العمل | جديد | غير متوفر | إعداد خطة تنفيذية لسياسة إدماج النوع الاجتماعي بما يعزز رفع مشاركة المرأة الاقتصادية (البرنامج التنفيذي لرؤية التحديث الاقتصادي) | |

| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
|---------|------------------------------|------|------|------|--|-------------|----------------------|---|-----------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| | | | | | وزارة السياحة والآثار اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | غير متوفر | مراجعة وتقييم خطة إدماج النوع الاجتماعي لوزارة السياحة | |
| | | | | | وزارة المياه والري | مستمر | موازنة عامة USAID | بناء قدرات موظفات وموظفي مؤسسات قطاع المياه حول مفاهيم النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين والتحرش الجنسي في بيئة العمل | |
| | | | | | وزارة البيئة | جديد | موازنة عامة | بناء قدرات موظفات وموظفي وزارة البيئة حول مفاهيم النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين | |
| | | | | | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة الفريق الوطني لإدماج النوع الاجتماعي | مستمر | /USAID Tawazon | مشروع تعميم سياسة إدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام | |
| | | | | | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة | جديد | غير متوفر | ختم المساواة بين الجنسن للقطاع العام(مبادرات تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي) | |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 0 | البنك المركزي الأردني | مستمر | ذاتي | عقد برامج تأهيل للقيادات النسائية لتمكينها من المشاركة في صنع القرار وإعداد السياسات المستجيبة للنوع الاجتماعي | |

| 4.1.3 تعزيز العمل بين القطاع العام والخاص والمجتمعي وعلى المستويين الوطني والمحلي لتبني نهج تشاركي مستجيب للنوع الاجتماعي ومراعي للاحتياجات المختلفة للجنسين | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|------|------|------|--|-------------|--------------------|--|--|
| المجموع | الكلفة التأشيرية (ألف دينار) | | | | الجهات المسؤولة والشريكة | صفة المشروع | مصدر التمويل | المشروع | المبادرات |
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة-ديوان التشريع والرأي - وزير الدولة للشؤون القانونية | جديد | لا يحتاج تمويل | إقرار إطار قانوني للآلية الوطنية للمرأة والخروج بتشريع ناظم لعمل آلية وطنية للمرأة | وضع إطار قانوني لوجود آلية وطنية للمرأة يضمن لها الاستدامة والشخصية الإعتبارية الإستقلال المالي والإداري (الخطة التنفيذية لمخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية) |
| 60 | 0 | 0 | 0 | 60 | معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين | مستمر | AIDOS | تعزيز قدرة المجتمع المدني الأردني على كسب التأييد والدفاع عن حقوق المرأة ومنع العنف القائم على النوع الاجتماعي | بناء قدرات وتطوير مهارات مؤسسات المجتمع المدني لتعزيز دورها في تحقيق الأولويات الوطنية |
| 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | معهد العناية بصحة الأسرة / مؤسسة الملك الحسين | جديد | APS | تعزيز دور المجتمع المدني من خلال إستراتيجيات شاملة لمنع التطرف العنيف مع التركيز على النوع الاجتماعي | |
| 145 | 0 | 0 | 0 | 145 | جمعية النساء العربيات (AWO) | مستمر | UN Women | زيادة مشاركة الجمعيات في المجتمعات في الاستجابة الإنسانية والفرصة التعليمية والاقتصادية | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | جديد | Plan International | مأسسة شبكة شمعة والنواة الشبابية وتحديث خطة عملها | التشبيك وبناء تحالفات بين الجهات المعنية بتمكين النساء والفتيات بما فيها القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ملتقى سيدات الأعمال والمهن تحالف إنصاف | مستمر | جهة مانحة | تأسيس التحالف الوطني "إنصاف" (بيئة عمل داعمة ومنصفة لصاحبات الأعمال) | |

جدول رقم (3): مؤشرات المتابعة والتقييم للخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2023-2025

| للهدف الإستراتيجي (1): النساء والفتيات قدرات على الوصول إلى حقوقهن الإنسانية والاقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالٍ من التمييز المبني على أساس الجنس | | | | | | |
|--|---|--------------------|-------------|-----------------------|--|-----------------|
| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
| 1 | معدل النشاط الاقتصادي الممنوح للنساء 15 سنة فأكثر (%) | 14.0 | 2021 | 20 ² | دائرة الإحصاءات العامة / مسح قوة العمل | سنوي |
| 2 | نسبة البطالة بين النساء 15 سنة فأكثر (الإحصاءات / جزء من مؤشر 8.5.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) (%) | 30.7 | 2021 | 25 | دائرة الإحصاءات العامة / مسح قوة العمل | سنوي |
| 3 | نسبة النساء في السلطة التشريعية (جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) (%) | 15.40 ³ | 2020 | 25 | وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية | سنوي |
| 4 | نسبة النساء في المناصب الإدارية (5.5.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة ومؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 60.3 ⁴ | 2021 | 61 | دائرة الإحصاءات العامة / مسح قوة العمل | سنوي |
| 5 | نسبة النساء في السلطة القضائية (جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) % | 27.7 | 2021 | 35 | سجلات إدارية - المجلس القضائي | سنوي |
| 6 | نسبة النساء في سن الإنجاب (15 - 49 سنة) واللاتي تُبيت حاجتهن في تنظيم الأسرة بطرق حديثة (3.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 56.7 | 2017 / 2018 | 65 | دائرة الإحصاءات العامة / مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| مخرج 1.1: تمتلك المزيد من النساء والفتيات فرصاً متساوية للمشاركة والقيادة في الحياة العامة وفي سوق العمل ويتمتعن بالإستقلالية الاقتصادية بما يحقق تمتعهن بحرية القرار المالي | | | | | | |
| التدخل 1.1.1: زيادة فرص العمل اللائق للمرأة في القطاع العام والخاص والمجمعي والقطاع الأمني والعسكري بما يضمن خلو بيئة العمل من التمييز المبني على أساس الجنس | | | | | | |
| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
| 7 | نسبة الفجوة في الأجور بين الجنسين (في القطاع العام والخاص) (جزء من مؤشر 8.5.1 من خطة التنمية المستدامة) | 12.1 14.6 | 2019 | 8 | دائرة الإحصاءات العامة / مسح الاستخدام وتعويضات العاملين | سنوي |
| أ.7 | نسبة فجوة الأجور في القطاع العام | 13.2 | 2019 | 8 | دائرة الإحصاءات العامة / مسح الاستخدام وتعويضات العاملين | سنوي |
| ب.7 | نسبة فجوة الأجور في القطاع الخاص | 18.0 | 2019 | 10 | دائرة الإحصاءات العامة / مسح | سنوي |

² بالقياس على مستهدفات رؤية التحديث الاقتصادي

³ تقرير الإستعراض الوطني الطوعي الثاني 2022 (من بيانات دائرة الإحصاءات العامة 2020) - <https://jordan.un.org/ar/42127-tqrry-alastrad-altwy-alwtny-llardn-hwl-ajndt-altnmyt-almstdamt-2030>

⁴ تقرير الإستعراض الوطني الطوعي الثاني 2022 - <https://jordan.un.org/ar/42127-tqrry-alastrad-altwy-alwtny-llardn-hwl-ajndt-altnmyt-almstdamt-2030>

| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
|---|--|-------------|------------|-----------------------|---|-----------------|
| التدخل 1.1.2: دعم ريادة الأعمال بين النساء وبناء قدراتهن لحيازة الممتلكات والوصول للموارد المالية لتأسيس الأعمال الخاصة بهن | | | | | | |
| 8 | نسبة النساء المالكات لأعمالهن الخاصة أو العاملات لحسابهن الخاص /صاحب عمل مع وجود مستخدمين معتادين (نسبة الإناث %) | 1.2 | 2021 | TBD | دائرة الإحصاءات العامة /مسح قوة العمل | سنوي |
| 9 | نسبة النساء المالكات لأعمالهن الخاصة أو العاملات لحسابهن الخاص /صاحب عمل دون وجود مستخدمين معتادين (نسبة الإناث %) | 2.2 | 2021 | TBD | دائرة الإحصاءات العامة /مسح قوة العمل | سنوي |
| 10 | نسبة النساء المالكات أراضي | 18.6 | 2021 | 20 | سجلات إدارية - دائرة الأراضي والمساحة | سنوي |
| 11 | نسبة النساء المالكات شقق | 24.0 | 2021 | 25 | سجلات إدارية - دائرة الأراضي والمساحة | سنوي |
| 12 | التوزيع النسبي للسيدات المتزوجات حالياً وأعمارهن 15-49 سنة اللاتي يمتلكن منزل | 6.1 | 2017/2018 | TBD | دائرة الإحصاءات العامة /مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| 13 | التوزيع النسبي للسيدات المتزوجات حالياً وأعمارهن 15-49 سنة اللاتي يمتلكن أرض | 3.2 | 2017/2018 | TBD | دائرة الإحصاءات العامة /مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| التدخل 1.1.3: زيادة فرص وصول المرأة إلى المواقع القيادية في القطاع العام والخاص والمجتمعي والقطاع الأمني والعسكري وفي الحياة السياسية بدون تمييز | | | | | | |
| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
| 14 | نسبة النساء في مناصب وزارية (3.2.5) من مؤشرات أجندة المرأة العربية و 5.5.2 من خطة التنمية المستدامة) % | 9.1 | 2021 | 15 | سجلات إدارية - رئاسة الوزراء | سنوي |
| 15 أ. | نسبة النساء في البرلمان (3.2.2) من مؤشرات أجندة المرأة العربية و 5.5.1 من خطة التنمية المستدامة) مجلس النواب | 11.5 | 2021 | 20 | سجلات إدارية - الهيئة المستقلة للانتخابات | سنوي |
| 15 ب. | نسبة النساء في البرلمان (3.2.2) من مؤشرات أجندة المرأة العربية و 5.5.1 من خطة التنمية المستدامة) مجلس الأعيان | 10.8 | 2021 | 20 | سجلات إدارية - الهيئة المستقلة للانتخابات | سنوي |
| 16 | نسبة النساء في المجلس القضائي والمحكمة الدستورية | 11.0 | 2021 | 15 | الموقع الرسمي للمحكمة الدستورية، قائمة الأعضاء | سنوي |
| 17 | نسبة النساء في مجالس المحافظات المجالس المحلية (3.2.11/ 3.2.10) من مؤشرات أجندة المرأة العربية و 5.5.1 من خطة التنمية المستدامة) | 27.8% | 2019 | 30% | سجلات إدارية الهيئة المستقلة للانتخاب | سنوي |
| 18 | نسبة النساء في المراكز القيادية للقطاعات العسكرية والأمنية (من مؤشرات الهدف الأول من الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام) | 1.64% | 2021 | 4% | الإطار العام للخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 | سنوي |

| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
|-------|--|-------------|---------------|-----------------------|--|-----------------|
| 19 | نسبة النساء السفيرات | 11.1 | 2021 | 15 | سجلات إدارية-وزارة الخارجية | سنوي |
| 20 | نسبة عضوية النساء في الأحزاب السياسية | 34.7 | 2021 | *20% عدد الأحزاب | سجلات إدارية - الهيئية المستقلة للانتخاب | سنوي |
| 21 | النسبة الوطنية للحاجة غير الملباة لخدمات تنظيم الأسرة (من مؤشرات الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والجنسية) | 14 | 2017 | 8 | دائرة الإحصاءات العامة /مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| 22 | نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين (15-49 سنة) واللاتي يتخذن بأنفسهن قرارات مستنيرة بشأن العلاقة الجنسية، وإستخدام وسائل منع الحمل، والرعاية المتعلقة بالصحة الإنجابية (5.6.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 58.2 | /2017 2018 | 65 | دائرة الإحصاءات العامة /مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| 23 | معدل الإنجاب المرغوب (من مؤشرات الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والجنسية) | 2.7 | /2017 2018 | 2.5 | دائرة الإحصاءات العامة /مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| 24 | نسبة السكان الذين يستفيدون من خدمات مياه الشرب التي تدار بطريقة آمنة (6.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 98 | 2019 | 100 | دائرة الإحصاءات العامة /مؤشرات أهداف التنمية المستدامة | 5 سنوات |
| 25 | نسبة السكان المستفيدين من خدمات الكهرباء (7.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 99 | 2020 | 100 | دائرة الإحصاءات العامة /مؤشرات أهداف التنمية المستدامة | 5 سنوات |
| 26 | نسبة السكان الذين تتوافر لهم وسائل النقل العام المناسبة، بحسب العمر والجنس والأشخاص ذوي الإعاقة (11.2.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 13 | 2022 | 20 | دائرة الإحصاءات العامة /مؤشرات أهداف التنمية المستدامة | 5 سنوات |
| 27 | النسبة المئوية للسكان المشمولين بشبكة الهاتف المحمول، بحسب التكنولوجيا (9.ج.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 90 | 2017 | 95 | دائرة الإحصاءات العامة /مؤشرات أهداف التنمية المستدامة | 5 سنوات |
| 28 | نسبة النساء من مجمل مستخدمي الإنترنت (4.3.6 من مؤشرات أجندة المرأة العربية و 1.8.17 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 76.5 | /2017 2018 | 80 | دائرة الإحصاءات العامة /مسح السكان والصحة الأسرية | 5 سنوات |
| 29 | نسبة النساء المشاركات في القطاعات العسكرية والأمنية (من مؤشرات الهدف 1 من الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام) في القطاعات الإدارية إلى 3% من 1.98 | - | 1.98 | 3% | مديرية الأمن العام | سنوي |

| 30 | نسبة النساء المشاركات في بعثات مهام حفظ السلام (من مؤشرات الهدف 1 من الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام) زيادة تمثيل العنصر النسائي في عمليات حفظ السلام 30% بحلول 2024 | - | 21.1%- | 30% | مديرية الأمن العام | سنوي |
|---|---|-------------|------------|-----------------------|--|-----------------|
| الهدف الإستراتيجي (2): النساء والفتيات يتمتعن بحياةٍ خاليةٍ من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس | | | | | | |
| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
| 31 | نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن 15-49 واللاتي تعرضن لأي عنف نفسي (عاطفي) من قبل أزواجهن الحاليين أو السابقين، خلال الإثني عشر شهراً السابقة | 16.1 | 2017/2018 | 10% | دائرة الإحصاءات العامة/مسح السكان والصحة الأسرية | كل 5 سنوات |
| 32 | نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن 15-49 واللاتي تعرضن لأي عنف جسدي من قبل أزواجهن الحاليين أو السابقين، خلال الإثني عشر شهراً السابقة | 12.7 | 2017/2018 | 6% | دائرة الإحصاءات العامة/مسح السكان والصحة الأسرية | كل 5 سنوات |
| 33 | نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن 15-49 واللاتي تعرضن لعنف جنسي من قبل أزواجهن الحاليين أو السابقين، خلال الإثني عشر شهراً السابقة | 3.3 | 2017/2018 | 2.3% | دائرة الإحصاءات العامة/مسح السكان والصحة الأسرية | كل 5 سنوات |
| 34 | نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن 15-49 واللاتي تعرضن لعنف جسدي أو جنسي أو نفسي من قبل أزواجهن الحاليين أو السابقين، خلال الإثني عشر شهراً السابقة | 20.4 | 2017/2018 | 15% | دائرة الإحصاءات العامة/مسح السكان والصحة الأسرية | كل 5 سنوات |
| 35 | وجود استراتيجية خاصة لمناهضة العنف ضد المرأة تشمل آليات الوقاية والحماية والمنع والتحقق والتعويض (6.2.1) من مؤشرات أجندة المرأة العربية) | لا يوجد | لا يوجد | وجود استراتيجية | وزارة التنمية الاجتماعية اللجنة الوطنية لشؤون المرأة إدارة حماية الأسرة والأحداث المجلس الوطني لشؤون الأسرة الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف | |
| المخرج 2.1 آليات فعالة للوقاية والحماية والاستجابة للعنف المبني على أساس الجنس في الفضاء الخاص والعام والرقمي | | | | | | |
| التدخل 2.1.1 ضمان توفر السياسات والخدمات التي يسهل الوصول إليها وذات الجودة العالية للاستجابة والتعامل مع حالات العنف المبني على أساس الجنس ومنع وقوعه | | | | | | |
| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
| 36 | عدد حالات التبليغ عن العنف ضد النساء والفتيات في سنة ما (6.3.2) من أجندة المرأة العربية، و 16.3.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 34095 | 2021 | TBD | تقرير الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف | سنوي |
| 37 | عدد حالات التبليغ عن العنف الأسري ضد النساء والفتيات لدى إدارة حماية الأسرة والأحداث | 15214 | 2021 | TBD | إدارة حماية الأسرة والأحداث | سنوي |
| 38 | نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 20 و24 سنة واللاتي تزوجن أو إرتبطن بقرين قبل أن يبلغن 15 عاماً (5.3.1) من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 1.5 | 2017/2018 | 1 | دائرة الإحصاءات العامة/مسح السكان والصحة الأسرية | كل 5 سنوات |
| 39 | نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 20 و24 سنة واللاتي تزوجن أو إرتبطن بقرين قبل أن يبلغن 18 عاماً (5.3.1) من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) | 9.7 | 2017/2018 | 5 | دائرة الإحصاءات العامة/مسح السكان والصحة الأسرية | كل 5 سنوات |

| الرقم | المؤشر | قيمة الأساس | سنة الأساس | القيمة المستهدفة 2025 | المصدر | مدة قياس المؤشر |
|-------|--|-----------------|------------|--------------------------------|--|-----------------|
| 40 | نسبة إلتحاق الإناث ببرامج التعليم والتدريب والتأهيل المهني والتقني | 32 ⁵ | 2021 | 50 | وزارة التربية مؤسسة التدريب المهني | سنوي |
| 41 | وجود مرصد إعلامي وتقارير إقليمية ووطنية حول التغطية الإعلامية للنساء (مؤشر إقليمي يستجيب لمؤشر 2.6.3 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) | لا يوجد | 2021 | وجود مرصد إعلامي لقضايا المرأة | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة ووحدة التخطيط الإعلامي/رئاسة الوزراء | سنوي |

⁵ مؤسسة التدريب المهني – التقرير السنوي 2021 - https://vtc.gov.jo/ebv4.0/root_storage/ar/eb_list_page/new2021-2021
0.pdf

جدول رقم (4): قائمة مؤشرات الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن غير المرصودة

| | | |
|--|---|--|
| <p>للمهدف الإستراتيجي (1): النساء والفتيات قادرات على الوصول إلى حقوقهن الإنسانية والاقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالٍ من التمييز المبني على أساس الجنس</p> | | |
| <p>التدخل 1.1.3: زيادة فرص وصول المرأة إلى المواقع القيادية في القطاع العام والخاص والمجتمعي والقطاع الأمني والعسكري وفي الحياة السياسية بدون تمييز</p> | | |
| سنوي | سجلات وزارة الصناعة والتجارة | نسبة النساء من أعضاء مجالس إدارة الشركات المسجلة (4.3.8 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| <p>مخرج رقم 1.3 زيادة قدرة النساء والفتيات على الوصول للعدالة بما يضمن تحقيق المساواة والإنصاف بين أفراد المجتمع وداخل الأسرة وتمكين الأفراد من الإناث الأكثر هشاشة من الحصول على الاحتياجات الاجتماعية الأساسية</p> | | |
| <p>التدخل 1.3.1 تمكين جميع النساء والفتيات من الوصول إلى العدالة وممارسة حقوقهن الإنسانية وحقوقهن الدستورية دون تمييز لتعزيز المواطنة المتساوية في الحقوق والواجبات</p> | | |
| - | دراسة مسحية | نسبة إستفادة النساء من المساعدة القانونية (من خلال دراسة مسحية) |
| - | دراسة مسحية | عدد البرامج المنفذة في إطار التمكين القانوني للنساء في سنة ما (1.3.6 من أجندة المرأة العربية) |
| - | مديرية الأمن العام | عدد برامج تأهيل وتدريب الضباط وقوى الأمن حول حقوق الإنسان وحقوق المرأة في سنة ما (1.4.2 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| <p>التدخل 1.3.2 تعزيز العدالة والإنصاف داخل الأسرة وبين أفرادها وضمن تحقيق مصلحة الطفل الفضلي</p> | | |
| - | دراسة مسحية | نسبة النساء والرجال المستجيبين الذين يعتبروا أنفسهم لديهم علاقات أسرية جيدة وصحية ويشاركون في إتخاذ القرارات الحاسمة في الأسرة (يحتاج لمسح خاص) |
| - | دراسة مسحية | درجة رضا النساء والرجال عن القوانين المؤثرة في حياة الأسرة (يحتاج لمسح خاص ويمكن أن يشمل أيضاً المسح تعريفنا بأكثر المواد التي يعتقد المستجيبين أنها لا تحقق العدالة) |
| - | دراسة مسحية | نسبة الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بحسب الجنس والعمر والتوزيع الجغرافي (5.4.1 من مؤشرات التنمية المستدامة) |
| <p>التدخل 1.3.3 معالجة الاحتياجات الخاصة بالإناث الأكثر هشاشة في المجتمع وداخل الأسرة وضمن وصولهن إلى خدمات وأجراءات وأنظمة الحماية الاجتماعية</p> | | |
| سنوي | وزارة التنمية الاجتماعية | نسبة السكان الذين تشملهم حدود دنيا/ نظم للحماية الاجتماعية، بحسب الجنس، وبحسب الفئات السكانية، كالأطفال، والعاطلين عن العمل، والمسنين، والأشخاص ذوي الإعاقة، والحوامل، والأطفال حديثي الولادة، وضحايا إصابات العمل، والفقراء، والضعفاء (3.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة، ولكنه غير متوفر وطنياً) |
| سنوي | وزارة العمل | التواتر في معدلات إصابات العمل المميته وغير المميته، بحسب نوع وجنس المهاجرين ووضعهم (1.8.8 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| <p>المهدف الإستراتيجي (2): النساء والفتيات يتمتعن بحياةٍ خاليةٍ من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس</p> | | |
| كل 5 سنوات | دائرة الإحصاءات العامة / مسح السكان والصحة الأسرية / وزارة التنمية الاجتماعية | نسبة النساء والفتيات في الخامسة عشرة وما فوق اللاتي تعرضن للعنف المبني على أساس الجنس من أشخاص غير الزوج، خلال الإثني عشر شهراً السابقة، بحسب العمر ومكان حدوث العنف (5.2.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| <p>المخرج 2.1 أليات فعالة للوقاية والحماية والاستجابة للعنف المبني على أساس الجنس في القضاء الخاص والعام والرقمي</p> | | |
| <p>التدخل 2.1.1 ضمان توفر السياسات والخدمات التي يسهل الوصول إليها وذات الجودة العالية للاستجابة والتعامل مع حالات العنف المبني على أساس الجنس ومنع وقوعه</p> | | |
| سنوي | إدارة حماية الأسرة والأحداث | عدد القضايا المتعلقة بالعنف ضد النساء والفتيات التي أُحيلت بموجب نظام الإبلاغ والإحالة خلال سنة ما (6.4.3 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| <p>التدخل 2.1.2 المجابهة والوقاية من العنف المبني على أساس الجنس داخل الأسرة مع معالجة علاقات القوى السلبية في الأسرة المؤدية له</p> | | |
| - | دراسة مسحية | نسبة النساء اللاتي تعرضن لأي شكل من أشكال العنف الاقتصادي من قبل أحد أفراد الأسرة خلال سنة ما (من خلال دراسة مسحية - دراسة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة حول العنف الاقتصادي الواقع على النساء) |

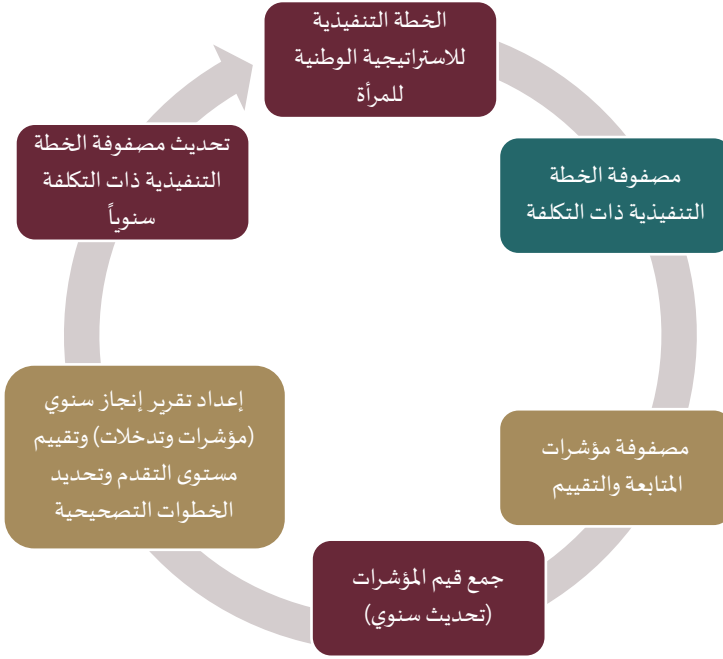
| التدخل 2.1.3 تعزيز مفهوم العلاقات المبنية على الاحترام والتي تتبذ العنف المبني على أساس الجنس داخل المجتمعات ومعالجة أبعاده المختلفة في الفضاء العام والرقمي | | |
|---|---|---|
| - | دراسة مسحية | نسبة النساء اللاتي تعرضن لأي شكل من أشكال العنف الاقتصادي في مكان العمل (من خلال دراسة مسحية - دراسة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة حول العنف الاقتصادي) |
| - | دراسة مسحية | نسبة ضحايا التحرش البدني أو الجنسي بحسب العمر، والجنس، ووضع الأشخاص ذوي الإعاقة، ومكان حدوثه خلال الإثني عشر شهراً السابقة (11.7.2 من مؤشرات أجندة المرأة العربية ويمكن توفيره من خلال دراسة مسحية - دراسة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة حول التحرش) |
| - | دراسة مسحية | نسبة النساء في المواقع العليا لصنع القرار والناشطات في الحياة العامة اللاتي تعرضن لشكل من أشكال العنف السياسي (من خلال دراسة مسحية حول العنف السياسي الواقع على النساء مثلا في المناصب الوزارية والبرلمانية الناشطات في حقوق الإنسان) |
| الهدف الاستراتيجي 3 الأعراف والاتجاهات والأدوار الاجتماعية الايجابية تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة | | |
| سنوي | وحدة الإتجار بالبشر /مديرية الأمن العام | عدد ضحايا الإتجار بالبشر لكل 100000 نسمة، بحسب نوع الجنس، والفئة العمرية، وشكل الإستغلال (2.2.16 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة 6 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| كل سنتين | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | نسبة النساء والفتيات والرجال والفتيان ممن يؤكدون إمتلاكهم للمعرفة والسلوكيات والاتجاهات الايجابية نحو المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (من خلال دراسة مسحية) |
| سنوي | المركز الوطني لحقوق الإنسان | عدد الشكاوى لدى المركز الوطني لحقوق الإنسان حول حالات إنتهاك حقوق الإنسان استناداً إلى إحدى أسس التمييز المبني على الجنس والمحظور بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان (جزء من مؤشر 16.ب.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| مخرج 3.1 الأعراف والأدوار الاجتماعية الايجابية مدرجة في التعليم الرسمي ومصادر التعلم غير الرسمي وفي الإعلام والخطاب الديني والمجتمعات المصغرة | | |
| سنوي | وزارة التربية | عدد السياسات التعليمية التي تبنت واعتمدت المناهج المراعية لمفاهيم العدالة والمساواة بين الجنسين وأجندة المرأة والأمن والسلام (من مؤشرات الهدف 4 من الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام) |
| - | وزارة التربية والتعليم | نسبة الطلاب من عمر 15 سنة الملتحقين بالتعليم الثانوي يحققون مستوى ثابت من المعرفة في مجالات المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان (جزء من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | عدد البرامج الإعلامية المخصصة لقضايا التمييز القائم على النوع الاجتماعي وحقوق المرأة في سنة ما (الإعلام المرئي أو المسموع) (2.6.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| كل سنتين | دراسة مسحية | نسبة النساء والرجال والشباب الذين قاموا بتصحيح مفاهيم الخاطئة التي ارتبطت بالدين الحنيف حول التسامح وقبول الآخر وأدوار النوع الاجتماعي (من مؤشرات الهدف 2 من الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والأمن والسلام) (دراسة مسحية) |
| الهدف الاستراتيجي 4 المؤسسات تنفذ وتضمن استدامة سياسات وهياكل وخدمات تدعم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبما يستجيب للالتزامات الوطنية والدولية | | |
| سنوي | دائرة الإحصاءات العامة | وجود نظام إحصائي شامل يحتوي معلومات وإحصاءات وبيانات مصنفة حسب الجنس (2.1.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية ومؤشر 17.18.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | إنشاء مرصد المرأة في الأردن يقدم بيانات شاملة حول واقع المرأة في الأردن |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | عدد الآليات المتخذة من قبل المؤسسات الحكومية (عاموديا وأفقيا) تضمن تطوير وتنفيذ سياسات وتشريعات وخدمات وخطط وبرامج مستجيبة للنوع الاجتماعي (2.3.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| سنوي | وزارة المالية | وجود نظم لتخصيص وتتبع المخصصات العامة المرصودة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (1.ج.5 من مؤشرات التنمية المستدامة) |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | وجود آليات متابعة وتقييم لمدى التزام الأردن بتنفيذ التزاماته الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة (جزء من 17.16.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | عدد البنود المنفذة من توصيات لجنة إتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) وتوصيات الإستعراض الدوري الشامل حول حقوق الإنسان الخاصة بالمرأة |

| المخرج 4.1 تمتلك المؤسسات الرسمية أطر فعالة للمساءلة والقدرة على تطوير وتطبيق سياسات وتشريعات وخدمات وتخصيص موارد لدعم تحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة | | |
|--|--------------------------------------|---|
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | نسبة المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي في أهداف التنمية المستدامة والمؤشرات المتعلقة بالمرأة في الخطط الوطنية التي يتم جمع ونشر بياناتها الإحصائية (الإحصاءات) |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | عدد المؤسسات التي أقرت ونفذت خططاً لتعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي في تطوير سياساتها وخططها وبرامج عملها الداخلية والخارجية استناداً إلى سياسة إدماج النوع الاجتماعي الخاصة بها (2.2.1) من مؤشرات أجندة المرأة العربية) |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | نسبة المؤسسات الحكومية التي لديها ضباط أو وحدات للنوع الاجتماعي |
| سنوي | وزارة التخطيط والتعاون الدولي | نسبة الإنفاق الحكومي الرأسمالي والمتكرر المخصص للقطاعات التي تفيد المرأة في سنة ما |
| سنوي | وزارة التخطيط والتعاون الدولي | عدد تقارير المتابعة والتقييم مدى التزام الأردن بتنفيذ التزاماته الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة |
| سنوي | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة | عدد الشبكات أو التحالفات أو الشراكات التي تضم الجهات المعنية بشؤون المرأة من القطاع العام أو الخاص أو المجتمعي وعلى المستوى الوطني أو المحلي لتحقيق أي من الالتزامات الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة |

جدول رقم (5): وضع الأردن في المؤشرات الدولية المتعلقة بالمرأة (2021-2022)

| المؤشر | قيمة مؤشر الأردن | مؤشرات فرعية متعلقة بالنوع الاجتماعي |
|---|---|--------------------------------------|
| مؤشر الفجوة بين الجنسين (2022) | الترتيب عالمياً: 146/122 دولة الدرجة: 0.639 | المشاركة والفرص الاقتصادية: 0.537 |
| | | الإلتحاق بالتعليم: 0.993 |
| | | الصحة والبقاء على الحياة: 0.957 |
| | | التمكين السياسي: 0.069 |
| مؤشر المرأة و أنشطة الأعمال والقانون (2022) | الدرجة: 46.9 | التنقل: 25 الوالدية: 40 |
| | | مكان العمل: 0 ريادة الأعمال: 100 |
| | | الأجور: 75 الأصول: 40 |
| | | الزواج: 20 المعاش التقاعدي: 75 |
| مؤشر تنافسية المواهب العالمية (2021) | الترتيب عالمياً: 134/63 دولة الدرجة: 47.08 | إكتساب مهارات المعرفة العالمية: 78 |
| | | المحافظة على المواهب: 57 |
| | | التمكين: 45 |
| | | التنمية: 78 |
| مؤشر التقدم الاجتماعي (2021) | الترتيب عالمياً: 168/83 دولة | الدرجة المحققة: 68.77 |
| المؤشرات الفرعية لمؤشر التقدم الاجتماعي | | |
| الحاجات الإنسانية الأساسية: 86.95 | معدل وفيات الأمهات: 21 (وفاة/100,000 ولادة) الوفيات الناجمة عن العنف بين الأفراد: 3 (وفاة/100,000 وفاة) | |
| أساسيات العيش الكريم: 66.69 | نسبة الإناث دون تعليم: 0.12% من الإناث المساواة بين الجنسين في الإلتحاق بالتعليم الثانوي: 0.05 (البعد عن المساواة) | |
| الفرصة: 52.67 | حقوق الملكية للنساء: 3.9 (5: الحقوق الكاملة) الزواج المبكر، نسبة الإناث: 7.44% الحاجة الملابة من استخدام وسائل تنظيم الأسرة: 55.9% المساواة بين الجنسين في السلطة السياسية: 0.96 (5: المساواة الكاملة) نسبة النساء الحاصلات على التعليم العالي: 0.59% | |

8. آلية متابعة وتقييم الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة 2025-2023



يهدف توحيد الجهود نحو تحقيق أهداف الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن سيتم متابعة تنفيذ الخطة وتقييم سير التقدم المحرز من خلال إجراء مراجعة دورية وتحديث مؤشرات الخطة التنفيذية نحو تحقيق التدخلات حسب المحاور الرئيسية؛ بحيث يتم تحديث المؤشرات بما ينسجم مع المؤشرات المحدثة من قبل وزارة التخطيط والتعاون الدولي والجهات ذات العلاقة الى جانب مسوحات دائرة الإحصاءات العامة.

في هذا الصدد، سيتم إصدار تقرير تقييم يبين مستوى التقدم في تنفيذ التدخلات والمبادرات

ومدى فعالية المبادرات والمشاريع وأولويات التمويل في تحسين مؤشرات النتائج ومن ثم مشاركة نتائج تقرير المتابعة والتقييم مع اللجنة الوزارية لتمكين المرأة ومع مختلف الجهات ذات العلاقة لتحديد الخطوات التصحيحية اللازمة. الجدول رقم (3) يبين المؤشرات المرصودة والمصنفة حسب الهدف والمخرج والتدخلات والتي سيتم رصد التغيّر فيها لأغراض المتابعة والتقييم للخطة التنفيذية. وتجدر الإشارة إلى أن هناك مجموعة من المؤشرات الضرورية لرصد التقدم المحرز وسير الإنجاز في البرامج والمشروع المرتبطة بمحور مجابهة العنف ضد النساء والفتيات إلا أنها لا يتم رصدها حالياً وتحتاج إلى تطوير آليات للمسح والقياس وتخصيص الموارد اللازمة لذلك.

تقوم عملية متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة على أساس توزيع الأدوار والمسؤوليات على مختلف الجهات الشريكة بما يضمن تنسيق الجهود، وفيما يلي جدول يوضح أدوار الشركاء المعنيين بمتابعة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة، والمبينة في الجدول رقم (4).

جدول رقم (6): الشركاء المعنيين بمتابعة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة والأدوار المرتبطة بهم.

| الأدوار المطلوبة | الجهة |
|---|-------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> الإطلاع على تقارير الإنجاز في تنفيذ الخطة التنفيذية ذات التكلفة للاستراتيجية الوطنية للمرأة وتوجيه الوزارات والجهات المعنية بضرورة الالتزام بتنفيذ التدخلات الواردة في الخطة التنفيذية. اعتماد التحديث السنوي للخطة التنفيذية ذات التكلفة. | اللجنة الوزارية لتمكين المرأة |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● توفير البيانات حول التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع والتدخلات ذات العلاقة بتمكين المرأة في البرامج التنفيذية لرؤى التحديث، وأية برامج وطنية أخرى ذات العلاقة. ● اعتماد الأولويات الوطنية المرتبطة بالاستراتيجية ومبادرات الخطة التنفيذية من أجل توجيه الفرص التمويلية نحو دعمها. | <p>وزارة التخطيط والتعاون الدولي</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ● إنشاء نظام متابعة و تقييم للخطة وتوفير الإرشاد للوزارات لإستخدام النظام وإدخال البيانات وتحديثها بشكل دوري. ● إعداد تقرير الإنجاز السنوي بالتعاون والتنسيق مع الجهات الشريكة المعنية بالتنفيذ ورفعها إلى فريق إدارة العملية، ولاحقا إستلام التغذية الراجعة وإجراء المراجعات المطلوبة حسب توصيات الفريق. ● العمل من خلال متابعة الفريق الفني المنبثق عن اللجنة الوزارية لتمكين المرأة على مراجعة وتحديث الخطة التنفيذية بالتنسيق فريق إدارة العملية. | <p>اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ● جمع وتوفير البيانات وتطوير المبادرات ذات العلاقة بشكل سنوي من خلال الاجتماعات التي تنادي لها اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة. ● توفير الدعم اللازم لضمان متابعة قرارات اللجنة الوزارية والاستراتيجيات والخطط ذات العلاقة في الوزارات المعنية. ● تنفيذ المشاريع والتدخلات ذات العلاقة بتحقيق أهداف الاستراتيجية للمرأة تمكين المرأة وتحقيق مخرجات ونتائج الاستراتيجية الوطنية للمرأة والتي تم تضمينها في الخطة التنفيذية ذات التكلفة. ● المتابعة مع فريق اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة لإعداد تقرير المتابعة والتقييم السنوي الخاص بتنفيذ الخطة التنفيذية ذات التكلفة للاستراتيجية الوطنية للمرأة وعرضه على فريق إدارة العملية. ● التحديث السنوي للمشاريع والتدخلات ذات العلاقة بالاستراتيجية الوطنية للمرأة وتحقيق مخرجات ونتائج الاستراتيجية وتضمينها في الخطة التنفيذية ذات التكلفة. ● تزويد البيانات حول التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع والتدخلات ذات العلاقة بتمكين المرأة وتحقيق مخرجات ونتائج الاستراتيجية الوطنية للمرأة والتي تم تضمينها في الخطة التنفيذية ذات التكلفة. | <p>الفريق الفني لمتابعة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة</p> |

الملاحق

ملحق (1): قائمة جهات الفريق الفني لإعداد الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن

| الجهة | القطاعات التنموية المرتبطة بالمحور | مجموعات العمل |
|---|---|--|
| وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية | التنمية السياسية | مجموعة التنمية السياسية وسيادة القانون ومكافحة الفساد |
| وزارة العدل | التشريع والعدل | |
| هيئة النزاهة ومكافحة الفساد | الإعلام والاتصال | |
| وزارة الداخلية | | |
| وزارة البيئة | المياه والصرف الصحي- الطاقة والثروة المعدنية النقل - الأشغال العامة - الإسكان التنمية المحلية - اللامركزية | مجموعة خدمات البنية التحتية |
| وزارة المياه والري | | |
| وزارة الطاقة والثروة المعدنية | | |
| وزارة النقل | | |
| وزارة الأشغال العامة والإسكان | | |
| وزارة الإدارة المحلية | | |
| وزارة التنمية الاجتماعية | الرعاية الصحية الحماية الاجتماعية والمسؤولية المجتمعية | مجموعة الخدمات الاجتماعية |
| مديرية الأمن العام | | |
| المجلس الأعلى للسكان | | |
| المجلس الأعلى لحقوق ذوي الإعاقة | | |
| وزارة الداخلية | | |
| وزارة الصحة | | |
| المؤسسة العامة للإسكان والتطوير الحضري | | |
| المجلس الوطني لشؤون الأسرة | | |
| وزارة المالية | المالية العامة الخدمات المالية تطوير القطاع العام والخدمات الحكومية | مجموعة الإصلاحات الهيكلية والاقتصاد |
| البنك المركزي الأردني | | |
| إدارة التطوير المؤسسي والسياسات/رئاسة الوزراء | | |
| وزارة التخطيط والتعاون الدولي | | |
| وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة | | |
| دائرة الإحصاءات العامة | | |
| وزارة الخارجية | | |
| وزارة العمل | الصناعة والتجارة-ريادة الأعمال-المشاريع الصغيرة والمتوسطة بيئة الأعمال والاستثمار الزراعة السياحة والآثار العامة مشاريع الشراكة بين القطاع العام والخاص | مجموعة تحفيز الإستثمار والقطاعات المنتجة |
| وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة | | |
| وزارة الصناعة والتجارة والتموين | | |
| هيئة الإستثمار | | |
| وزارة الزراعة | | |
| المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي | | |
| دائرة ضريبة الدخل والمبيعات/ وزارة المالية | | |
| وزارة السياحة والآثار | | |
| وزارة الثقافة | الثقافة التعليم العام التشغيل والتدريب المهني والتقني الشباب والرياضة تعزيز الإنتاجية ومكافحة الفقر | المجموعة المتعدد القطاعات التنموية (تعليم - إعلام - تشغيل - شباب) |
| وزارة التعليم العالي والبحث العلمي | | |
| معهد الإعلام الأردني | | |
| وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية | | |
| مؤسسة التدريب المهني | | |
| وزارة التربية والتعليم | | |
| هيئة الإعلام/ رئاسة الوزراء | | |
| وزارة الشباب | | |

قائمة الوثائق والمراجع التي تمت مراجعتها من أجل تطوير الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2020-2025

1. أهداف التنمية المستدامة 2030 السبعة عشر والغايات الخاصة بكل هدف
2. إعلان ومنهاج عمل بيجين 1995
3. إتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)
4. مخرجات مؤتمر القاهرة للسكان والتنمية 1994
5. قمة نيروبي 2019 للسكان والتنمية +25 نحو تسريع الوعد
6. البرنامج التأشيري التنفيذي الحكومي (2021-2024)
7. الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025
8. الإطار الوطني لحماية الأسرة من العنف الأسري 2016
9. الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام
10. نتائج مسح حول خطة العمل الوطنية الأردنية بشأن قرار مجلس الأمن رقم 1325، (JNAP)، أدوار الجنسين، والمرأة في صنع القرار، والعنف ضد المرأة، خط الأساس 2020
11. استراتيجية إدماج النوع الاجتماعي للقوات المسلحة الأردنية- الجيش العربي 2021-2024
12. استراتيجية إدماج النوع الاجتماعي والخطة التنفيذية لمديرية الأمن العام 2021-2024 في الأردن
13. الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والجنسية 2020-2030
14. الخطة الاستراتيجية الإنصالية لوزارة الصحة في مجال تنظيم الأسرة 2019-2023
15. الاستراتيجية الوطنية للسكان 2021-2030
16. الخطة الوطنية لتنفيذ توصيات دراسة زواج القاصرات في الأردن للحد من زواج من هم دون سن 18 سنة للأعوام 2018-2023
17. الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025
18. الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022
19. الاستراتيجية الوطنية لكبار السن 2018-2022
20. الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025
21. الاستراتيجية الوطنية للشباب 2019-2025
22. السياسة القطاعية لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ٢٠٢٠-٢٠٢٢
23. المرأة الأردنية – التشاركية في الحوار والعمل – دراسة مشاركة المرأة الأردنية في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية – 2019/ اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
24. دراسة - عمل المرأة غير الرسمي في الأردن التحديات التي تواجه مشاريع الأعمال المنزلية خلال أزمة كوفيد 19
25. تقييم حول أثر جائحة كوفيد - 19 على النساء المستضعفات في الأردن لعام 2021
26. تقييم وضع إحصاءات النوع الاجتماعي (الجندر) في الأردن
27. دراسة - أثر جائحة كورونا في مجال الصحة والعنف الأسري والاقتصاد في الأردن بحسب النوع الاجتماعي
28. دراسة تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي في المؤسسات الشريكة من منظور منهجية "التدقيق التشاركي للنوع الاجتماعي
29. الإطار القانوني للتعامل مع قضايا العنف الأسري
30. الإطار تطبيقي لتطوير القدرات المؤسسية لدمج النوع الاجتماعي على المستوى الوطني
31. الكتاب السنوي لإدارة حماية الأسرة 2020
32. مخرجات منظومة التحديث السياسي ورؤية التحديث الاقتصادي
33. خارطة تحديث القطاع العام
34. استراتيجية تمكين المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي والبرنامج التنفيذي لرؤية التحديث الاقتصادي